



## **Integrative Entwicklung und demographischer Wandel - Älter werden im Quartier**



## **Tagungsdokumentation**

**11. Netzwerk-Treffen  
Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung  
und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg e.V.**

**Siedlerheim Schönaу  
Bromberger Baumgang 6,  
68307 Mannheim-Schönaу**

**Herausgeber:**

Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit  
Baden-Württemberg e.V.

**Redaktion:**

Michael Fritz – Karlsruhe  
Clemes Back - Freiburg  
Carsten Noack - Heidelberg  
Albrecht Keller - Stuttgart  
Gerald Lackenberger - Freiburg  
Peter Hoffmann—Heidelberg  
Gabi Silberborth - Pforzheim  
Dieter Gohl – Bruchsal  
Marion Elsäßer - Sindelfingen  
Jörg Ackermann - Mannheim  
Rainer Zingler - Mannheim

**Bildnachweise:**

Michael Fritz, Karlsruhe und Rainer Zingler, Mannheim

**Kontaktadresse:**

Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit

**Gerhard Lackenberger**  
Nachbarschaftswerk e.V.  
Stadtteilbüro Haslach  
Quartiersmanagement  
Melanchtonweg 9b  
79115 Freiburg  
Tel: 0761 7679005  
E-Mail: [gerald.lackenberger@nachbarschaftswerk.de](mailto:gerald.lackenberger@nachbarschaftswerk.de)

**Gabi Silberborth**  
AWO Nordschwarzwald  
Familienzentrum Ost  
Zeppelinstraße 20  
75175 Pforzheim  
Tel: 07231 1545600  
E-Mail: [awo-fzost-silberborth@t-online.de](mailto:awo-fzost-silberborth@t-online.de)

## Inhaltsverzeichnis

<b>Profil der LAG</b>	4
<b>Lothar Quast</b> Bürgermeister Stadt Mannheim Grußwort	8
<b>Claus Enkler</b> Ministerium für Integration Baden-Württemberg Interkulturelle Öffnung in Zeiten demographischen Wandels	14
<b>Matthias Henes, Michael Schwaller</b> GBG Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH Barrierefreies und Intergenerationelles (Um)bauen—Passivhaus	18
<b>Jagoda Marinic</b> Interkulturelles Zentrum i.G. Heidelberg Interkulturelle Vernetzung	46
<b>Workshop 1</b> „Türkan“ türkische Senioren und kultursensible Pflege Frau Silberborth, Pforzheim	55
<b>Workshop 2</b> Barrierefreies Bauen / Wohngemeinschaften für Ältere Frau Fellmann, GBG Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH / MaJunA e.V	67
<b>Workshop 3</b> Gemeinsam gegen Einsamkeit / Seniorennetzwerk Schönaу Caritasverband Mannheim	69
<b>Rundgang</b> Wohnhaus Karlsberger Weg Platzanlagen, Skateranlage	75 76
<b>Musikalische Umrahmung</b> Faltenrock	77
<b>Pressenotiz</b>	82
<b>Beitrittserklärung zur LAG</b>	83

## Das Profil der LAG

- Netzwerk:** Die Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg e.V. ist ein selbstorganisiertes und -finanziertes Netzwerk von rund 400 Professionellen aus
- Stadtteileinrichtungen, -projekten und -vereinen
  - Wohlfahrtsverbänden
  - Wissenschaft und Forschung
  - Öffentlichen Verwaltungen
  - Kommunal- und Landespolitik
  - Wohnungsgesellschaften und Sanierungsträgern
  - Kommunal-, Berufs- und Fachverbänden
  - Sozial engagierten Unternehmen
- Ziel:** Förderung einer integrierten, nachhaltigen sozialen Stadt- und Stadtteilentwicklung, insbesondere in Stadtvierteln/-quartieren mit besonderem Handlungsbedarf („überforderte Nachbarschaften“) durch
- Vernetzung von Akteuren der Sozialen Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit
  - Entwicklung und Umsetzung fachpolitischer Positionen zur sozialen Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit
  - Förderung partizipativer Strukturen und Prozesse der Stadt(teil)entwicklung
- Aktivitäten:** Öffentliche Netzwerk-Treffen als Bildungsveranstaltungen:
- 1.) 24.06.2004, Pforzheim: Bausteine der Gemeinwesenarbeit für eine soziale Stadt
  - 2.) 22.04.2005, Mannheim: Hochschulen und Stadtteilprojekte im Dialog
  - 3.) 02.12.2005, Heidelberg: Finanzierung von Stadtteilprojekten – Praxiserprobte Lösungen
  - 4.) 30.06.2006, Karlsruhe: Zusammenarbeit im Stadtteil organisieren – mit und ohne Geld!
  - 5.) 22.06.2007, Esslingen: Strategien der Verfestigung sozialer Stadtteilentwicklung in Baden-Württemberg
  - 6.) 26.09.2008, Freiburg: Zukunftsweisende Strategien zur Sicherung von bezahlbarem Wohnraum
  - 7.) 23.10.2009, Stuttgart: Gesundheitsförderung im Sozialraum – Gesunde Lebenswelten schaffen
  - 8.) 22.10.2010, Pforzheim: Soziale Stadtentwicklung in Zeiten der Finanzkrise – oder „Den letzten beißen die Hunde“
  - 9.) 02.12.2011, Bruchsal: Die Zukunft der Sozialen Stadt in Baden-Württemberg – Bündnis für eine Soziale Stadt
  - 10.) 15.03.2013, Heidelberg: Bürgerbeteiligung in der Integrierten Stadtteilentwicklung in Baden-Württemberg

### Bisherige Referentinnen und Referenten u.a.:

- Antes, Wolfgang  
Geschäftsführer Jugendstiftung Baden-Württemberg
- Ayrle, Hartmut, Prof. Dr.-Ing.  
Leiter Stadtplanungsamt, Stadt Bruchsal
- Bitzan, Maria, Prof. Dr.  
Hochschule Esslingen
- Böhme, Christa  
Deutsches Institut für Urbanistik, Berlin
- Casper, Udo  
Deutscher Mieterbund, LV Baden-Württemberg e.V.
- Elsäßer, Marion  
Quartiersarbeit Eichholz Sindelfingen, Stadtjugendring Sindelfingen e.V.
- Enkler, Claus  
Ministerium für Integration Baden-Württemberg,  
Abteilungsleiter Grundsatzfragen der Integration
- Früba, Stefan  
Hochschule Fulda und Diakonie Haselbergl, München
- Graf, Nicole  
Regierungsdirektorin, Bundesministerium f. Verkehr,  
Bau und Stadtentwicklung, Berlin
- Greiffenhagen, Sylvia, Prof. Dr.  
Evangelische Fachhochschule Nürnberg, IfSS Stuttgart /Nürnberg
- Grüßinger, Wilfried  
Jugendhaus Oststadt, Stadtjugendausschuss e.V. Karlsruhe
- Hahn, Joachim  
Leiter des Amtes für Stadtentwicklung und Statistik, Stadt Heidelberg
- Haselberger, Helma / Manz, Elke / Schmidt, Jochen  
Mietshäuser Syndikat GmbH, Freiburg
- Henes, Matthias und Schwaller, Michael  
GBG mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH
- Kleiber, Stefan  
Direktor SEB Bank, Distrikt Rhein-Neckar
- Klus, Sebastian  
Bürgerinitiative „Wohnen ist Menschrecht - WIM“, Freiburg
- Knoth Andreas / Baier Christian,  
SOCIUS Organisationsberatung gGmbH Berlin
- Krogull-Raub, Richard  
Nachbarschaftswerk e.V., Beschäftigteninitiative, BIWAQ „TuWAS in HaWei“,  
Freiburg
- Lüttringhaus, Maria, Dr.  
Fortbildung/Organisationsberatung/Projektbegleitung, Essen
- Marinic, Jagoda  
Interkulturelles Zentrum i.G. Heidelberg
- Meyberg, Eckart, Dr.  
Ministerialrat im Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg, Stuttgart
- Mörke, Stefan  
GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH, Mannheim
- Noack, Carsten  
Stadtteilmanagement Emmertsgrund TES e.V. Emmertsgrund, Heidelberg
- Petermann, Gerhard  
Wüstenrot Haus- und Städtebau GmbH

- Rausch, Günter, Prof. Dr.  
Evangelische Hochschule Freiburg
- Rexhäuser, Sonja  
Fachstelle Wohnungssicherung, Stadt Karlsruhe
- Rhode, Marcus  
Team Gesundheit Essen – Gesellschaft für Gesundheitsmanagement mbH, Essen
- Rousta, Daniel  
Ministerialdirektor im Ministerium für Finanzen und Wirtschaft, Stuttgart
- Schaumburg, Renate  
Beauftragte für Senioren und Bürgerschaftliches Engagement, Stadt Esslingen
- Scheuermann, Michael  
Geschäftsführer Gemeinschaftszentrum Jungbusch, Mannheim
- Schmettow, Petra / Beck, Sylvia  
Stadt Esslingen / Mehrgenerationen- & Bürgerhaus Pliensauvorstadt
- Schmidt, Peter  
AWO Karlsruhe
- Steen, Rainer  
Gesundheitsamt Rhein-Neckar, Heidelberg
- Steffen, Gabriele  
Weeber+Partner, Institut für Stadtplanung und Sozialforschung, Berlin/Stuttgart
- Segmiller, Gerhard  
Lt. Ministerialrat, Ministerium f. Arbeit u. Sozialordnung, Familien, Frauen u.  
Senioren, Stuttgart
- Wezel, Hannes  
Referent im Stab der Staatsrätin für Zivilgesellschaft und Bürgerbeteiligung,  
Staatsministerium Baden-Württemberg

und weitere Persönlichkeiten.

### Bisherige Unterstützer der Netzwerktreffen:

- Fachhochschule SRH Heidelberg
- Hochschule Esslingen
- Evangelische Hochschule Freiburg
- Landesgesundheitsamt Stuttgart
- AWO Nordschwarzwald, Pforzheim
- Stadt Bruchsal
- Stadt Esslingen
- Stadt Heidelberg
- Stadt Karlsruhe
- Stadt Mannheim
- Rolf Seltenreich, ehem. MdL
- GBG – Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH
- Graeff Container- und Hallenbauten GmbH, Mannheim

**Träger:** Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg e.V.

**Vorsitzende:** Gerald Lackenberger, Nachbarschaftswerk e.V., Freiburg  
Gabi Silberborth, AWO Nordschwarzwald, Pforzheim

**Finanzen:** Michael Fritz, Dezernat 6, Stadt Karlsruhe

**Beisitzer:** Dr. Clemens Back, K.I.O.S.K. e.V. Rieselfeld, Freiburg  
Peter Hoffmann; Stadt Heidelberg  
Albrecht Keller, Kommunalentwicklung, Stuttgart

**Kontakt:** LAG Soziale Stadtentwicklung BW e.V.  
c/o Stadt Karlsruhe  
Dezernat 6  
z.Hd. Michael Fritz  
Rathaus am Marktplatz  
76124 Karlsruhe  
Tel.: 0721 133-1063  
Fax: 0721 133-1069  
E-Mail: [Michael.Fritz@dez6.karlsruhe.de](mailto:Michael.Fritz@dez6.karlsruhe.de)

**Internet:** [www.lag-sozialestadtentwicklung-bw.de](http://www.lag-sozialestadtentwicklung-bw.de)

**Kontoverbindung:** Konto-Nr. 571 036 007  
BLZ 600 907 00 (Südwestbank)

## Grußwort

### Lothar Quast

Bürgermeister Stadt Mannheim

Sehr geehrter Herr Enkler,  
sehr geehrter Herr Lackenberger,  
Stadträte und Stadträtinnen  
Mitglieder des Bezirksbeirates Schönaу,  
liebe Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

ganz herzlich begrüße ich Sie im Namen der Stadt  
Mannheim zum diesjährigen Netzwerktreffen der  
Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwick-  
lung und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg e. V. unter dem Titel „Integrative  
Stadtentwicklung und demographischer Wandel – Älter werden im Quartier“.



**GRUßWORT**

von Herrn Bürgermeister Lothar Quast  
zum 11. Netzwerktreffen der Landesarbeits-  
gemeinschaft soziale Stadtentwicklung und  
Gemeinwesenarbeit am 18. Juli 2014  
in Mannheim

STADTMANNHEIM

Ich bedanke mich an dieser Stelle bei  
dem Hauseigentümer, der Kultur-  
und Interessengemeinschaft Schö-  
nauer Vereine, dass sie uns ihre  
Räumlichkeiten für die Tagung zur  
Verfügung stellen und dem Pla-  
nungsteam, das mit Unterstützung  
der Kolleginnen und Kollegen des  
Fachbereichs Stadtplanung das Pro-  
gramm für den heutigen Tag zusam-  
mengestellt und organisiert hat.

Ganz besonderer Dank geht auch an die Musikband (F)Altenrock, die die Veranstal-  
tung am Vormittag musikalisch umrahmen wird.

Die Gründung des Landesnetzwerkes Soziale Stadtentwicklung, der wir als eine der  
ersten Städte in Baden-Württemberg beigetreten sind, steht in einem engen Zusam-  
menhang mit dem städtebaulichen Erneuerungsprogramm „Die Soziale Stadt“, das  
für uns von Anfang an von großer Bedeutung war.

Die Gemeinschaftsinitiative „Soziale Stadt“ hat Stadt- und Ortsteile im Blick, die in-  
folge sozialräumlicher Segregation davon bedroht sind, ins soziale Abseits abzurutschen. Neben den meist hochverdichteten, einwohnerstarken und zentrumsnahen  
Stadtteilen werden dabei ausdrücklich auch Gebiete angesprochen, die aufgrund  
ihrer peripheren Lage ähnliche Probleme beispielweise im Hinblick auf ihre Sozial-  
struktur, den baulichen Bestand sowie das Arbeitsplatz- und Ausbildungsangebot  
haben.

Das Städtebauliche Erneuerungsprogramm wurde nicht nur ins Leben gerufen, um die Defizite bei der Infrastruktur und der Qualität der Wohnungen, des Wohnumfeldes und der Umwelt zu beseitigen. Vielmehr standen auch sozialräumliche Aspekte wie

- die Verbesserung der Lebensbedingungen und der Lebenschancen in den Quartieren
- die Schaffung stabiler Sozialstrukturen
- die Verbesserung des Bildungsangebotes und der Zugang zu den Bildungsangeboten in den Quartieren
- die Gesundheitsförderung sowie
- die Integration und der Förderung des Zusammenlebens in den Quartieren von Anfang an im Mittelpunkt des Programms „Soziale Stadt“.

Gerade zu dem Ziel der Förderung der Integration und des Zusammenlebens in den Quartieren will ich in diesem Zusammenhang kurz an den Besuch der Bundesministerin für Umwelt, Naturschutz, Bau und Reaktorsicherheit Frau Dr. Barbara Hendricks zu der Situation der Zuwanderer aus Südosteuropa in Mannheim in der letzten Woche erinnern.

Bei diesem machte die Ministerin deutlich, dass auch im Programm „Die Soziale Stadt“ der Fokus stärker auf den Gesichtspunkt der Integration gelegt werden müsse.

Wichtig für unsere Kommunen in Baden-Württemberg war dabei die Aussage, dass auch in Baden-Württemberg die Förderung der Quartiermanagements über Städtebauförderungsmittel des Bundes und des Landes möglich sein solle.

Das macht deutlich, dass insbesondere das Programm „Soziale Stadt“ als lernendes Programm in der Lage ist, sich anzupassen und mit zielgerichteten Maßnahmen auf die aktuellen Herausforderungen zu reagieren.

Unmittelbar nachdem dieses städtebauliche Erneuerungsprogramm 1999 das erste Mal ausgeschrieben wurde, sind wir mit unserer Erneuerungsmaßnahme „Frischer Mut“ an den Start gegangen.

Mittlerweile haben wir bereits 3 „Soziale-Stadt“-Maßnahmen abgeschlossen (Frischer Mut, Durlacher Straße, Rainweidenstraße) und sind zurzeit noch mit weiteren 4 Maßnahmen (Jungbusch/Verbindungskanal, Schönau-Mitte, Hochstätt Karolingerweg und Untermühlaustraße) mit einem Fördervolumen i. H. von rd. 30,6 Mio. € in diesem sehr wichtigen städtebaulichen Erneuerungsprogramm vertreten.

Was wir in Mannheim mit diesem Programm alles bewegen können, sieht man hier im Stadtteil Schönau am deutlichsten. Wichtig war es uns dabei, dass wir mit unseren Maßnahmen auf die Wünsche und Bedürfnisse aller Alters- und Bevölkerungsgruppen eingehen konnten.



Wir haben mit den Mitteln aus dem Programm „Die Soziale Stadt“ nicht nur mehrere Kinderhäuser saniert, sondern auch im öffentlichen Raum mit der Umgestaltung verschiedener Bolz- und Kinderspielplätze (Bromberger Baumgang, Apenrader Weg) und mit der Neugestaltung des Lena-Maurer-Platzes – hier direkt vor der Haustüre – wichtige städtebauliche Akzente für die Bevölkerung gesetzt..

Ganz im Sinne einer integrierten Stadtentwicklung waren breite Planungs- und Entscheidungsprozesse vorgeschaltet, bis schließlich ein von Konsens getragenes Ergebnis vorlag.

Besonders die Verlegung der Skateranlage aus dem Ortszentrum der Schönau heraus und der Neubau einer Groß-Skateranlage in der Lilienthalstraße, die wir vor gut einem Monat eingeweiht haben, war ein



Meilenstein, den wir ohne die große Spendenbereitschaft Privater aber vor allem auch ohne eine Bezahlung über die Städtebauförderung so nicht setzen können.

Auch bei diesem Projekt wurde durch das vom Caritasverband Mannheim initiierte Modellvorhaben „Wir mischen mit“ ein partizipatives Verfahren angestoßen, das seinesgleichen sucht. Im Rahmen eines breit angelegten Beteiligungsprozesses wurde gemeinsam mit den zukünftigen Nutzern der Skateranlage, den Kindern und Jugendlichen zuerst ein passender Standort gesucht und danach gemeinsam mit den Fachleuten aus der Stadtverwaltung und einem externen Büro ein Gestaltungskonzept für eine Skateranlage erstellt, die nach ihrer Fertigstellung gerade in Insiderkreisen sehr große Anerkennung genießt.

Auch für die noch nicht vollständig abgeschlossene Sanierung des Siedlerheims Schönau, das sich im Eigentum der Kultur und Interessengemeinschaft Schönauer Vereine befindet und das die einzige Gelegenheit für größere Veranstaltungen wie bspw. das Netzwerktreffen am heutigen Tag bietet, können wir mit Unterstützung aus der Städtebauförderung einen finanziellen Beitrag leisten.

Ganz wichtig war es uns bei der Sanierung des Siedlerheims, dass wir mit dem Anbau einer auch von außen zugänglichen behindertengerechten Toilettenanlage eine Lücke an so zentraler Stelle schließen konnten.

Wesentlicher Bestandteil unseres Sanierungskonzepts im Stadtteil Schönau ist neben diesen vielfältigen Einzelmaßnahmen unter der Federführung der Stadt Mannheim die Sanierung und Modernisierung von über 1.000 Wohnungen im Eigentum unseres städtischen Wohnungsbauunternehmens der GBG-Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH.



Mit einem Gesamtaufwand von über 50 Millionen Euro, zu dem wir als Stadt Mannheim einen Kostenerstattungsbetrag i.H. von rd. 19 Millionen Euro beisteuern, werden die Wohnungen nicht nur energetisch auf den neuesten Stand gebracht. Durch bauliche Veränderungen sind Familien gerechte Wohnungen entstanden, die wir durch den Einsatz von Städtebauförderungsmitteln zu moderaten Mietpreisen anbieten können.

Zudem haben wir das unmittelbare Wohnumfeld durch Begrünung attraktiviert, was bei den Bewohnerinnen und Bewohnern sehr gut aufgenommen wird.

Auch mit der Schaffung barriearärmer Wohnungen durch die Umgestaltung der Sanitärbereiche und die Einrichtung barrierefreier Zugänge über eine Anrampe von

Erdgeschosswohnungen sowie den Einbau von Fahrstühlen in mehrere Wohngebäude zeigen wir bei der Sanierung und Modernisierung, dass wir uns den Herausforderungen des demographischen Wandels stellen.

Die Vertreter der GBG-Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft werden in ihrem Vortrag am Vormittag noch ausführlicher auf die barrierearme und energetische Modernisierung und Sanierung von Wohngebäuden eingehen. Am Nachmittag haben Sie dann ergänzend noch Gelegenheit das Thema gemeinsam mit der GBG und der MAJunA, den „Mannheimer jungen Alten“ in einem Workshop zu vertiefen.



gelingen in den eigenen vier Wänden zu bleiben und auch aktiv noch am gesellschaftlichen Leben Teil zu nehmen.

Ganz selbstverständlich ist es dabei für uns, dass sich unsere vielfältige Palette an Angeboten auch an die Menschen mit Migrationshintergrund richtet.

Während sich jedoch die Kinder und Jugendlichen aus den Familien mit Migrationshintergrund bereits selbstverständlich in unseren Angeboten in der Kinder- und Jugendarbeit wiederfinden, stehen wir gerade bei den älteren Menschen mit ausländischen Wurzeln noch vor Herausforderungen, für die wir noch zukunftsfähige Ansätze und Lösungen finden müssen.

Ein sehr wichtiger Partner bei der Umsetzung unserer Sanierungsziele ist für uns neben unserer Wohnungsbautochter GBG-Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft auch der Caritasverband Mannheim. Dieser ist nicht nur der Träger der quartiersorientierten Gemeinwesenarbeit im Stadterneuerungsgebiet Schöna-Mitte, sondern setzt auch mit den drei aktuellen - leider nur noch bis Ende August dieses Jahres laufenden - Modellvorhaben „Do it yourself“, „Outdoor Kids“ und „Gemeinsam gegen Einsamkeit“ sehr wichtige Akzente im Sinn einer Integrativen Entwicklung und für eine Begleitung des demographischen Wandels im Stadtteil Schöna.

In dem Modellvorhaben „Gemeinsam gegen Einsamkeit“ haben sich über das Netzwerk Senioren alle mit dem Thema „Alter“ befassten Träger und Institutionen im Stadtteil zusammengeschlossen und werden auch am 20. September 2014 den zweiten Schönauer Gesundheitstag im Siedlerheim durchführen.

Mit Blick auf die noch folgenden Vorträge und auch die drei Workshops am Nachmittag bin ich sehr gespannt darauf, welche neuen Ansätze und Umsetzungsmöglichkeiten Sie unter dem Stichwort „Älter werden im Quartier im Rahmen einer integrativen Entwicklung“ herausarbeiten.

Ich bedanke mich bei allen, die mit ihrem Engagement zu dem Gelingen des heutigen Tages beitragen und wünsche uns weiterhin viel Erfolg bei der Umsetzung einer sozialen Stadtentwicklung.

## Interkulturelle Öffnung in Zeiten demographischen Wandels

Claus Enkler

Ministerium für Integration Baden-Württemberg  
Abteilung Grundsatzfragen der Integration  
Thouretstraße 2, 70173 Stuttgart  
Tel. 0711 / 33503 / 300  
Fax. 0711 / 33503 / 309  
E-Mail: poststelle@intm.bwl.de



## Es gilt das gesprochene Wort -

Anreden,

„Eine Stadt besteht aus unterschiedlichen Arten von Menschen. Ähnliche Menschen bringen keine Stadt zuwege.“

Das Zitat von Aristoteles ist über 2300 Jahre alt.

Es ist heute aber mindestens genau so aktuell wie damals. Vielleicht sogar noch aktueller. Auch heute geht es um Vielfalt in der Stadt und im Gemeinwesen. Es geht um den demografischen Wandel, um Älterwerden im Quartier, um Migrantinnen und Migranten in der Stadt.

Alles Themen, die in Zukunft immer bedeutender, immer drängender werden.

Die Zahlen sprechen eine deutliche Sprache:

In Baden-Württemberg hat jeder Vierte eine Migrationsgeschichte.

Bei den unter 3-Jährigen haben wir mit 44 Prozent schon fast die Hälfte erreicht!

In manchen Stadtteilen hier in Mannheim liegt der Anteil noch deutlich darüber.

Wenn es um eine vielfältige und bunte Stadt geht, dann sind wir hier in Mannheim also genau richtig.

Das Mannheimer Motto „Vielfalt im Quadrat“ ist aber nicht nur ein Slogan.

Es ist auch ein Versprechen und eine Aufgabe. Denn Vielfalt ist selbstverständlich auch mit Herausforderungen verbunden. Wo unterschiedliche Kulturen, Religionen oder Lebensentwürfe aufeinander treffen, geht es selten ohne Reibung ab.

Der Weg zum inneren Zusammenhalt einer pluralistischen Gesellschaft ist steinig. Manchmal mühsam.

Dabei dürfen wir auch keinesfalls Probleme unter den Teppich kehren. Wir müssen uns aber gegen diesen oft einseitigen, defizitorientierten Blick auf Zuwanderinnen und Zuwanderer wenden. Er blendet Potenziale von Menschen aus. Blendet aus, dass wir auf Zugewanderte angewiesen sind, wenn wir erfolgreich bleiben wollen. Deshalb müssen wir bei der Integrationspolitik Impulse setzen. Auf Landesebene. Aber auch auf kommunaler Ebene.

Denn wir wissen es alle: Integration findet vor Ort statt. In den Kitas, den Schulen, am Arbeitsplatz, in den Vereinen. Dabei ist eine erfolgreiche Stadt- und Stadtteilarbeit gefragt. Sie ist ein wesentlicher Baustein der Integration.

Viele Gemeinden und Initiativen leisten bereits hervorragende Arbeit. Manchmal enden aber selbst erfolgreiche Projekte nach einiger Zeit. Oder Projekte laufen nebeneinander her.

Keiner weiß so richtig vom anderen. Manchmal hat niemand den Überblick. Quasi ein Patchwork-Teppich. Schön bunt, aber halt etwas ungeordnet. Das wird zu Recht von den Kommunen und in der Praxis beklagt. Genau hier setzen wir mit unserer Förderprogramm im kommunalen Bereich an. Seit 2013 stellen wir den Kommunen jährlich über drei Millionen Euro zur Verfügung. Das sind 3/5 unseres gesamten Etats zur Integrationsförderung.



Unser Ziel ist, die Integrationsarbeit noch stärker strukturell zu verankern und zu vernetzen. Wir wollen gemeinsam mit den Kommunen den bunten Patchwork-Teppich etwas enger weben. In unserem Förderprogramm haben wir auch konkrete Schwerpunkte benannt. Einer davon ist die interkulturelle Öffnung der Gesellschaft und des öffentlichen Dienstes.

Wenn unsere Gesellschaft sich immer weiter wandelt, muss sich auch der öffentliche Dienst wandeln.

Nur ein öffentlicher Dienst, der in etwa die Gesellschaft widerspiegelt, ist bürgernah, modern und letztendlich auch erfolgreich. Im Bereich der öffentlichen Verwaltung gibt es da aber noch Nachholbedarf: Während jeder vierte Baden-Württemberger einen Migrationshintergrund hat, ist es in der öffentlichen Verwaltung nur jeder Zehnte. Der Migrantenanteil ist also durchaus noch steigerungsfähig.

Ein erster Schritt auf diesem Weg war, dass das Land Baden-Württemberg 2012 auf Initiative der Integrationsministerin der Charta der Vielfalt beigetreten ist. Um ein Signal zu setzen. Aber nicht nur das.

Der Beitritt ist auch Verpflichtung. Deshalb haben wir ein Konzept zur interkulturellen Öffnung entwickelt.

Interkulturelle Öffnung heißt:

Mit Vielfalt offen und produktiv umgehen. Neue Wege gehen, um die Verwaltung nach effizienter und bürgernäher zu machen.

Und die Verwaltung als wichtigen Standortfaktor erkennen. Doch wie erreichen wir auf Landesebene, aber auch auf kommunaler Ebene einen Fortschritt in Sachen interkultureller Öffnung?

Nun, als Landesregierung gehen wir die Sache auf zwei Wegen an:  
Wir wollen den Anteil der Migranten bei den Beschäftigten in der Landesverwaltung erhöhen.

Wir wollen aber auch die interkulturelle Kompetenz aller Bediensteten stärken und so eine offene Verwaltungskultur fördern. Wir bieten Workshops zum Erwerb interkultureller Kompetenzen für die Ministerien und Landratsämter an. Auch für kommunale Beschäftigte haben wir in Kooperation mit dem Volkshochschulverband ein Projekt auf den Weg gebracht.

Dort werden Multiplikatoren ausgebildet. Damit sorgen wir für Nachhaltigkeit. Darüber hinaus haben wir vor Kurzem Handlungsleitfäden mit ganz konkreten Vorschlägen für eine interkulturelle Öffnung veröffentlicht. Uns geht es aber nicht nur um den öffentlichen Dienst. Auch Vereine und Verbände haben wir im Auge. Beispielsweise haben wir mit dem Deutschen Roten Kreuz ein Modellprojekt zur interkulturellen Öffnung initiiert.

Das Motto ist „Gemeinsam das Rote Kreuz bunter machen“.

Beispielsweise werden Sprechstunden in verschiedenen Sprachen angeboten. Es gibt einen interkulturellen Demenzgarten und eine mehrsprachige Seminarreihe „Älter werden in Deutschland“.

Meine Damen und Herren,

ältere Migranten bilden quasi die Schnittmenge von zwei zentralen gesellschaftlichen Prozessen: Der Alterung unserer Gesellschaft und der zunehmenden Vielfalt. Unter den Älteren sind immer mehr Menschen mit Migrationsgeschichte. Zwar unterscheidet sich die Altersstruktur gegenwärtig noch deutlich. Baden-Württemberger ohne Migrationshintergrund sind im Durchschnitt 9 Jahre älter als Personen mit Migrationshintergrund. Und mehr als zwei Drittel der Migranten sind jünger als 45 Jahre. Aber der demographische Wandel macht auch vor den Migranten nicht Halt.

Im Moment sind knapp 10 Prozent der Baden-Württemberger mit Migrationshintergrund älter als 65 Jahre.

Diese Zahl wird weiter steigen. Schon heute ist diese Gruppe die am stärksten wachsende Bevölkerungsgruppe in Deutschland. 2010 lebten rund 1,3 Millionen Migranten in Deutschland, die älter als 60 Jahre waren.

Im Jahr 2030 werden es nach amtlichen Schätzungen bereits 2,8 Millionen sein. Eine Steigerung um über 50 Prozent!

Migrantinnen und Migranten werden aber nicht nur alt. Sie werden genauso wie Deutsche teilweise auch pflegebedürftig. Nach seriösen Schätzungen müssen wir damit rechnen, dass sich die Zahl der Pflegebedürftigen bis zum Jahr 2031 um 51 % erhöht.

Hinzu kommt noch, dass sich auch die Familienstrukturen verändern. Die Verwandtschaftsnetze von morgen werden deutlich kleiner sein, als dies bei früheren Generationen der Fall war.

Der Trend hin zur professionellen Pflege in Pflegeheimen sowie durch ambulante Pflegedienste wird sich also verstärken.

Meine Damen und Herren,

„Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden.“

So steht es in Artikel 3 des Grundgesetzes.

In unserer vielfältigen Gesellschaft leitet sich daraus eine besondere Herausforderung auch für die Pflegelandschaft ab. Immer wichtiger wird die kultursensible Pflege. Kultursensibel pflegen heißt, dass dem oder der Pflegebedürftigen ein Leben entsprechend der individuellen Werte und der kulturellen Prägungen und Bedürfnisse zuteil wird.

Schließlich geht es nicht darum, dem Leben mehr Jahre zu geben, sondern den Jahren mehr Leben.

So hat es der französische Nobelpreisträger Alexis Carrel zutreffend formuliert. Kultursensibel pflegen, das heißt für uns damit:

Wir brauchen interkulturell geschultes Personal.

Wir brauchen eine zielgruppenspezifische Ansprache und Informationen.

Wir brauchen auch mehr Pflegepersonal mit Migrationshintergrund.

Die Landesregierung hat deshalb beispielsweise die Werbekampagnen „Vom Fach für Menschen“ entwickelt und weitere Programme aufgelegt. So fördert das Kultusministerium die Ausbildung von Nichtmuttersprachlern als Altenpflegehelfer. Die Ausbildung wird mit berufsspezifischem Deutschunterricht kombiniert.

Mein Haus wird gemeinsam mit dem Sozialministerium einen großen landesweiten Kongress zum Thema „Kultursensible Altenpflege“ veranstalten. Er findet am 27. November statt. Nur wenig entfernt von hier im Mannheimer Rosengarten. Ich darf Sie schon heute herzlich dazu einladen.

Meine Damen und Herren,  
das Leben ist Wandel und Veränderung. Schon Heraklit hat zutreffend bemerkt, dass nichts so beständig ist wie der Wechsel. Es kann also nicht nur darum gehen, die Vielfalt in unserem Land als Realität anzuerkennen. Es muss auch darum gehen, diesen Wandel als Chance zu begreifen.

Hier sind wir alle gefragt.

Für die notwendigen Prozesse in Zeiten des Wandels wünsche ich Ihnen in Ihrem Arbeitsfeld Mut, Beharrlichkeit und viel Erfolg.

Vielen Dank.

**Barrrierefreies und Intergenerationelles  
(Um)bauen—Passivhaus**

**Matthias Henes**

GBG Mannheimer  
Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Ulmenweg 7, 68167 Mannheim  
Tel. 0621 / 3096 / 0  
Fax. 0621 / 3096 / 298  
E-Mail: mail@gbg-mannheim.de



## **Barriereabbau bei Modernisierung von Bestandsgebäuden**

11. Netzwerk-Treffen der LAG Baden-Württemberg e. V., Mannheim

## GBG - Bestand

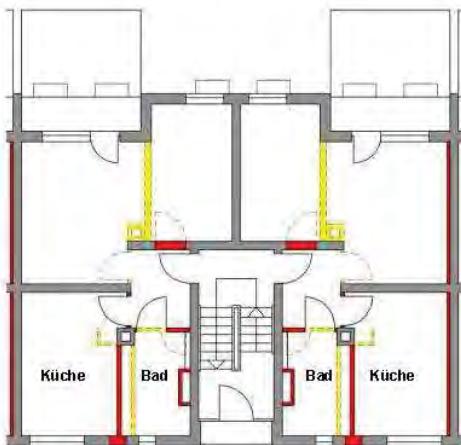
- **74 % der Gebäude wurden vor 1969 errichtet**
- **Davon sind 95 % klassische Geschoßwohnbauten mit drei bis fünf Geschossen und zwei bis vier Hauseingängen**
- **Diese Gebäude sind nicht barrierefrei über den Hauseingang zugänglich**
- **45 % der Haushaltvorstände sind älter als 54 Jahre**

### Typische Altbaubestände der 50er/60er Jahre

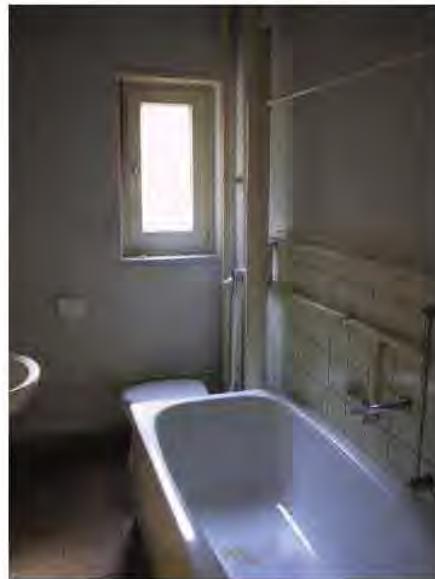


- **drei- bis fünfgeschossig**
- **Erdgeschoss um ca. 1,00 - 1,20 m herausgehoben**
- **kein barrierefreier Zugang über das Treppenhaus**
- **kein barrierefreier Zugang über die Rückseite des Gebäudes**
- **zusätzliche außen liegende Kellerabgänge**

### Typische Grundrisse



- kleine 2- bis 3-Zimmer-Wohnungen
- Nassräume beidseitig des Treppenhauses
- Küche neben dem Bad angeordnet, meist als Wohnküche ausgebildet
- kleine Balkone



- schmale Bäder mit einer Breite von 1,40 – 1,60 m
- schmale Flure
- schmale Türen zu Bad, Küche

### Maßnahmen zur Verbesserung der Wohnsituation

- Barriereabbau in Bestandswohnungen im Rahmen von größeren Modernisierungsmaßnahmen (in EG-Wohnungen und weiteren Wohnungen bei Häusern mit Aufzug)
- Barriereabbau in der EG-Wohnung bei Mieterwechsel
- Individuelle Wohnungsanpassung in bewohnter Wohnung
- Wohnumfeldanpassung

## Vorgehensweise bei Modernisierungsmaßnahmen

- **Prüfen der barrierefreien Umbaumöglichkeiten im Zuge der Bauvorbereitung**
- **Überplanung der vorhandenen (EG-)Grundrisse mit Fokus auf Barriereabbau**
- **Festlegung des zu erzielenden Qualitätsstandards der Barrierefreiheit**
- **Festlegung der einzelnen Maßnahmen entsprechend der definierten Maßnahmenempfehlungen**

## Hemmisse bei Barriereabbau in Altbauten

- Geringere Fußbodenaufbauhöhen
- Fehlende Bewegungsflächen bei den vorhandenen Grundrissen
- Vorhandene statische Baukonstruktion
- Kein ebenerdiger Hauszugang

## Maßnahmenempfehlung für barriearmes, barrierefreies und rollstuhlgerechtes Wohnen (im EG) bei Modernisierung von Gebäuden

### Unterscheidung in **drei** Kategorien:

#### **Barriearm**

Wohnungen, bei denen Maßnahmen zum Abbau von Barrieren durchgeführt wurden

#### **Barrierefrei**

Wohnungen, die barrierefrei erreichbar sind und gem. DIN 18025 Teil 2 Barrieren weitestgehend abgebaut wurden

#### **Rollstuhlgerecht**

Wohnungen, die barrierefrei erreichbar sind und gem. DIN 18025 Teil 1 Barrieren abgebaut wurden

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 8

Auszug aus den Maßnahmenempfehlungen für barriearmes, barrierefreies und rollstuhlgerechtes Wohnen (im EG) bei Modernisierung von Gebäuden

	barriearm	barrierefrei (rollstuhlgereignet)	rollstuhlgerecht nach DIN 18025 Teil 1
1. In der Wohnung 1.1 Allgemein			
• Verbreiterung der Innentüren	Bei Erneuerung Lichte Durchgangsbreite mind. ca. 80 cm	Grundsätzlich Lichte Durchgangsbreite mind. ca. 80 cm	Grundsätzlich Lichte Durchgangsbreite mind. ca. 90 cm
• Verbreiterung der Wohnungseingangs-, Balkon- und Terrassentüre	Bei Erneuerung Lichte Durchgangsbreite mind. ca. 80 cm	Grundsätzlich Lichte Durchgangsbreite mind. 90 cm	Grundsätzlich Lichte Durchgangsbreite mind. 90 cm
• Beseitigung von Türschwellen innerhalb der Wohnung	Wenn ohne größeren Aufwand möglich	Grundsätzlich	Grundsätzlich
• Bodenbeläge rutsch- hemmend, elektrostatisch nicht aufladbar, reflexionsarm und pflegeleicht	Bei Erneuerung	Grundsätzlich	Grundsätzlich
• Leicht zu handhabende Fensterflügel (leicht zu öffnen, zu reinigen), tiefer sitzende, auch im Sitzen zu bedienende Fenstergriffe	Bei Erneuerung, im Zuge der Modernisierung prüfen, ob die Fensterbrüstung auf ca. 1 m tiefer gelegt werden kann	Grundsätzlich	Grundsätzlich
• Bedienungsvorrichtungen wie Türgriffe, Lichtschalter 85 cm hoch anordnen	Bei Erneuerung	Grundsätzlich	Grundsätzlich
• In der Küche sind ausreichend tragfähige Wände herzustellen	Bei Erneuerung	Grundsätzlich	Grundsätzlich
• Decken nicht abhängen wegen möglichem Einbau eines Deckenliftes, sofern dieser benötigt wird	Bei Bedarf	Bei Bedarf	Bei Bedarf

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 9

**Maßnahmenempfehlung für den Barriereabbau  
bei Modernisierung von Gebäuden**



**Tür-/Flurbereich**

- **Bedienungsvorrichtungen  
Türbeschlag, Türspion,  
Türgriffe und Lichtschalter  
tiefer anordnen**
- **Verbreiterung der Innentüren  
und Wohnungseingangstür**
- **Beseitigung von Türschwellen  
innerhalb der Wohnung**

**Maßnahmenempfehlung für den Barriereabbau  
bei Modernisierung von Gebäuden**



**Fensterbereich**

- **Fenstergriffe tiefer  
anordnen**
- **Leicht zu handhabende  
Fensterflügel**
- **Rollläden elektrisch  
bedienbar**

### Maßnahmenempfehlung für den Barriereabbau bei Modernisierung von Gebäuden



#### Badbereich

- Flachduschwanne bzw. ebenerdige Dusche
- Keine sanitären Gegenstände vor dem Fenster
- Unterfahrbarer Waschtisch und Toilette in entsprechender Höhe montiert
- Einhebelmischarmaturen
- In Richtung Flur aufschlagende Badtür
- Unterkonstruktion für Haltegriffe/Haltestangen in der nicht tragenden Vorwandinstallation vorsehen
- Anschluss / Stellplatz für Waschmaschine / Trockner

### Maßnahmenempfehlung für den Barriereabbau bei Modernisierung von Gebäuden



#### Balkonbereich

- Verbreiterung der Balkon- und Terrassentür
- Niedere Türschwelle bei neuen vorgesetzten Balkonanlagen

**Maßnahmenempfehlung für den Barriereabbau  
bei Modernisierung von Gebäuden**

**Treppenhaus**

**Zweiter Handlauf  
im Treppenhaus  
(EG, Keller)**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 14

**Maßnahmenempfehlung für den Barriereabbau  
bei Modernisierung von Gebäuden**

**Eingangsbereich**

**vorher**



**nachher**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 15

**Beispiel Modernisierung Osteroder Weg – barrierearme Badausstattung im EG**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 16

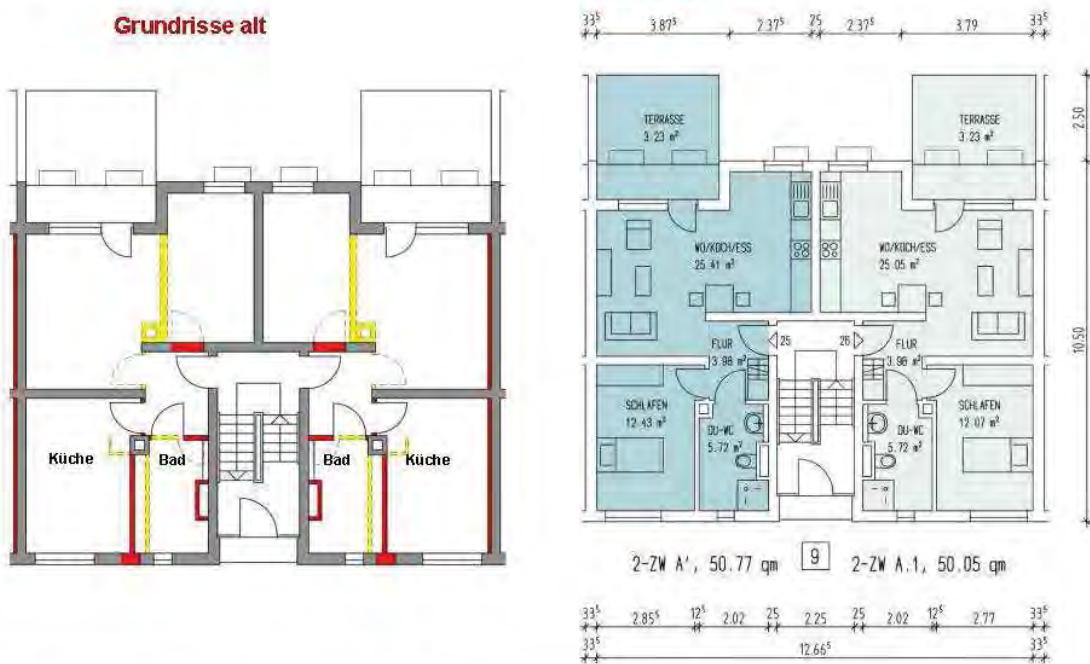
**Beispiel Modernisierung Ulmenweg – Badausstattung im EG**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 17

**Beispiel Modernisierung Allensteiner Weg – barrierefreie (rollstuhlggeeignete) Ausstattung im EG**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 18

**Beispiel Modernisierung Allensteiner Weg - Wohnumfeldanpassung**



**Barrierefreier Zugang der rollstuhlggeeigneten EG-Wohnungen über eine gartenseitige Rampe**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 19

**Beispiel Modernisierung Allensteiner Weg - Wohnumfeldanpassung**

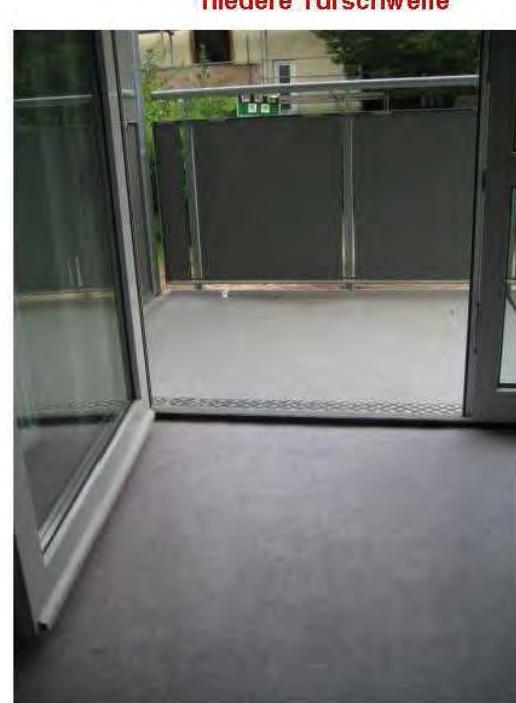


**Barrierefreie Müllanlage**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 20

**Beispiel Modernisierung Landwehrstraße/Ulmenweg**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 21

**Beispiel Modernisierung Landwehrstraße 2 - 10, Außenanlagen**



**Barrierefreier Zugang durch Geländemodellierung mit integrierter Rampe**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 22

**Beispiel Landwehrstraße 2 - 10, vor der Modernisierung**

**Rückseite**



**Straßenseite**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 23

**Beispiel Gewerbe Landwehrstraße 2 - 10**

**vorher**



**nachher**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 24

**Beispiel Modernisierung Landwehrstraße 2 - 10**

**Zuwege**



**Rampe**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 25

**Beispiel Modernisierung Landwehrstraße 2 - 10**



**Geländemodellierung**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 26

**Beispiel Modernisierung Landwehrstraße 2 - 10**



**Straßenseite**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 27

**Beispiel Karlsberger Weg 15 - vor der Modernisierung**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 28

**Beispiel Modernisierung Karlsberger Weg 15**

**Neue Fassade**



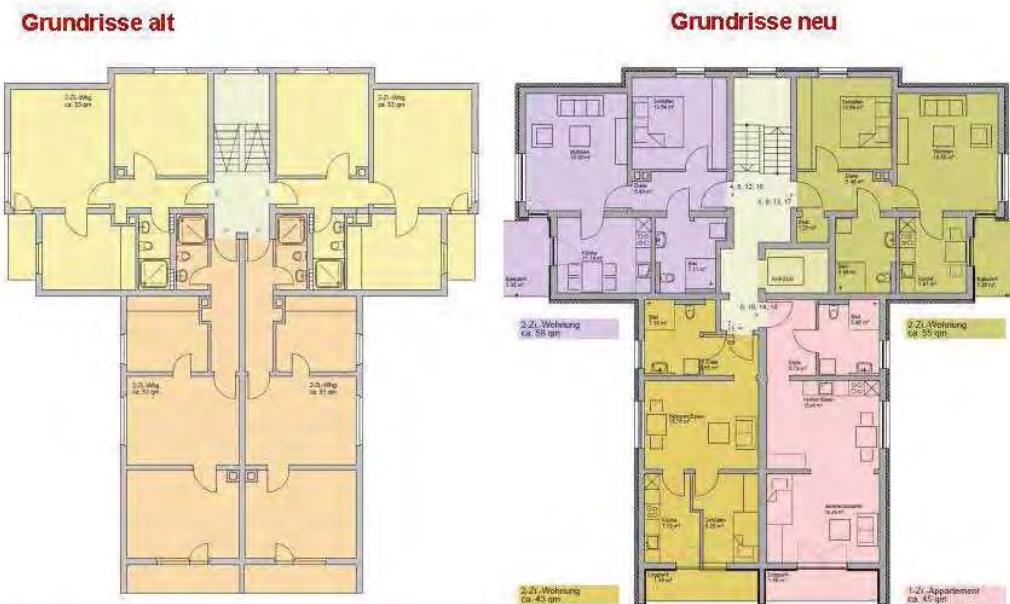
**mit neuem Hauseingang**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 29

**Beispiel Modernisierung Karlsberger Weg 15**



**Barrierefreie Erreichbarkeit der 18 Wohnungen über neu eingebauten Aufzug**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 30

**Beispiel Modernisierung Karlsberger Weg 15**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 31

**Beispiel Modernisierung Karlsberger Weg 15 - Wohnumfeldanpassung**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 32

**Beispiel Modernisierung Karlsberger Weg 15**

**Neuer Hauseingang**



**Barrierefreier Zugang über Rampe**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 33

## Unsere Ziele sind:

- **Wohnungen für alle Lebensphasen anbieten zu können, damit unsere Mieter in ihrem vertrauten Wohnviertel bleiben können**
- **Wohnungsbestände im Zuge der Modernisierung bzw. bei Neubau barrierearm/barrierefrei und flexibel gestalten zur Deckung des steigenden Bedarfs**
- **Erweiterte Angebote von Wohnformen wie**
  - **Betreutes Wohnen**
  - **Gemeinschaftliches Wohnen etc.**
- **Wohnungsnahen Service und Dienstleistungen anzubieten**

**Barrrierefreies und Intergenerationelles  
(Um)bauen—Passivhaus**

**Michael Schwaller**

GBG Mannheimer  
Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Ulmenweg 7, 68167 Mannheim  
Tel. 0621 / 3096 / 0  
Fax. 0621 / 3096 / 298  
E-Mail: mail@gbg-mannheim.de



**Energetische und  
typologische Sanierung**

***Passivhaus***

Lilienthalstraße 232, Mannheim-Schönau

**Bauherr:**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH

**Projektbegleitung und wissenschaftliche Bearbeitung:**

TU Darmstadt Fachbereich Architektur  
El-Lissitzky-Str. 1  
64287 Darmstadt

Fachgebiet Entwerfen und Stadtentwicklung  
Prof. Dr.-Ing. Anette Rudolph-Cleff

Fondation Kybernetik  
Prof. Günter Pfeifer

Unterstützt von der Deutschen Bundesstiftung Umwelt DBU

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 36



**Sanierungsgebiet Schönaus Mitte (SSP) - Gesamtvolumen ca. 52 Mio. € - Zeitraum 2005 - 2017**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 37

## Projektziel:

Ein Nachkriegsgebäude durch die Nutzung solarer Gewinne über eine klimaaktive Gebäudehülle

- Energetisch
- Typologisch
- Architektonisch

so zu optimieren, dass ohne WDVS ein Passivhausstandard erreicht wird.



## Bausteine der energetischen und typologischen Sanierung

### *Baustein 1:*

Gebäudehülle aus Lichtbauelementen (Polycarbonatplatten)

### *Baustein 2:*

Kontrollierte Lüftung mit Wärmerückgewinnung

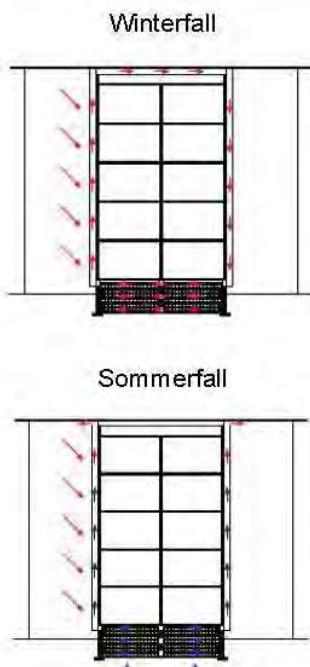
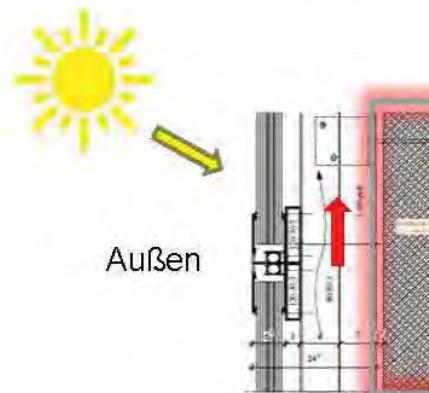
### *Baustein 3:*

Typologie (Grundrissanpassungen)  
Optimierung der Belichtung

**Baustein 1:**

**Gebäudehülle mit transluzenten**

**Lichtbauelementen**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 40

**Baustein 1:**  
**Fassadenkonstruktion**



**9-Kammer Polycarbonatplatte  
 mit  $U = 0,83 \text{ W/m}^2\text{K}$**



**Alu-Unterkonstruktion der Außenfassade**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
 Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 41

**Baustein 1:**  
**Fassadenkonstruktion**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 42

**Baustein 1:**  
**Lüftungsleitungen über Dach und Steinspeicher**



**Steinspeicher im Keller**



**Leitungsführung der Lüftungsrohre  
über Dach**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 43

**Baustein 2:**

**Kontrollierte Lüftung mit  
 Wärmerückgewinnung**

Dezentrale Lüftungsgeräte über  
 den Fensterelementen



**Heizungsanlage**

Fernwärmeversorgte  
 Zentralheizung mit  
 Heizkörpern



Wohnungsstation mit dezentraler  
 Trinkwassererwärmung

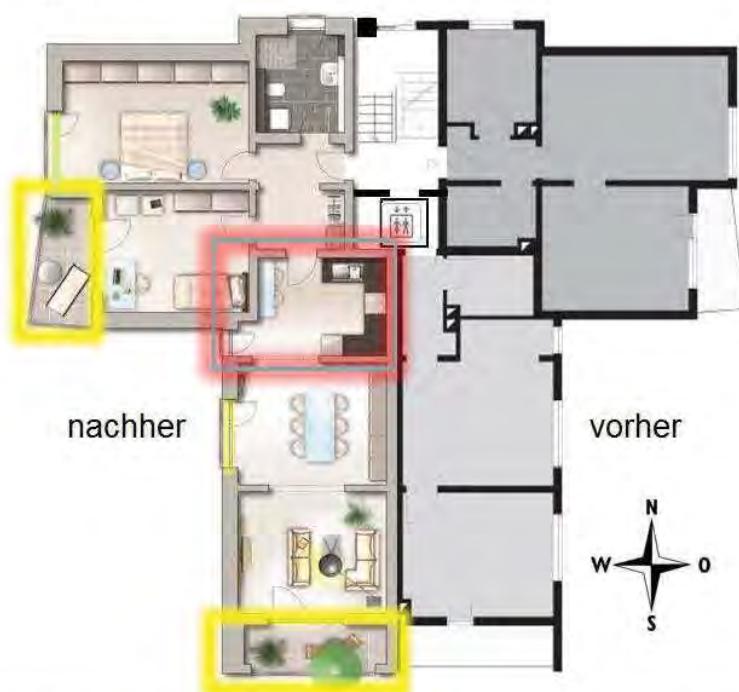
- geringere Bereitstellungsverluste
- keine Legionellenprobleme

**Baustein 3: Typologie**

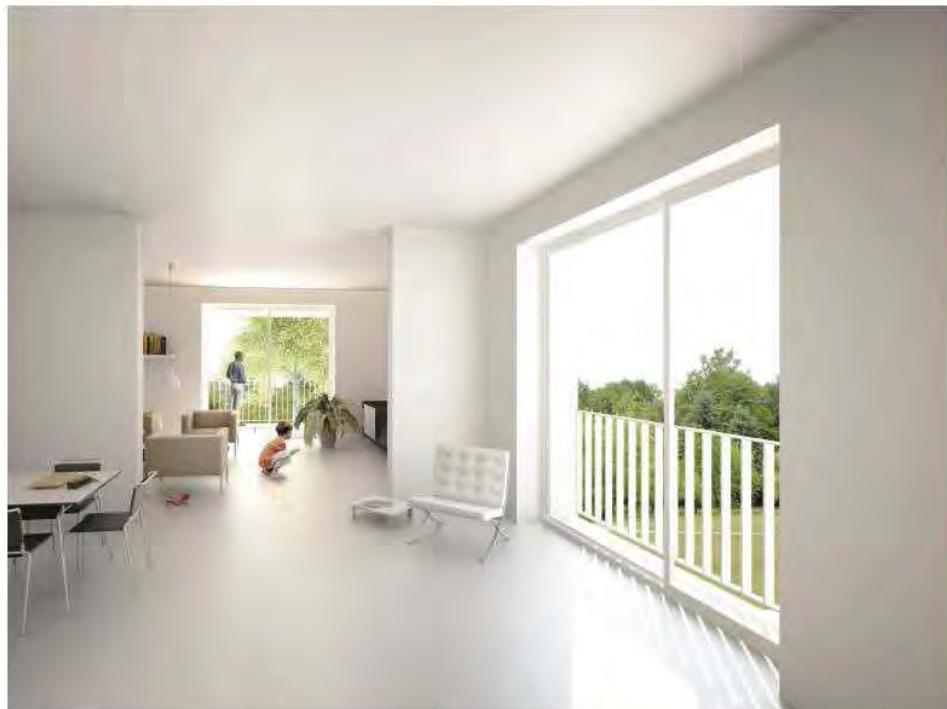
Grundrisse

Fensterelemente

Energiegärten



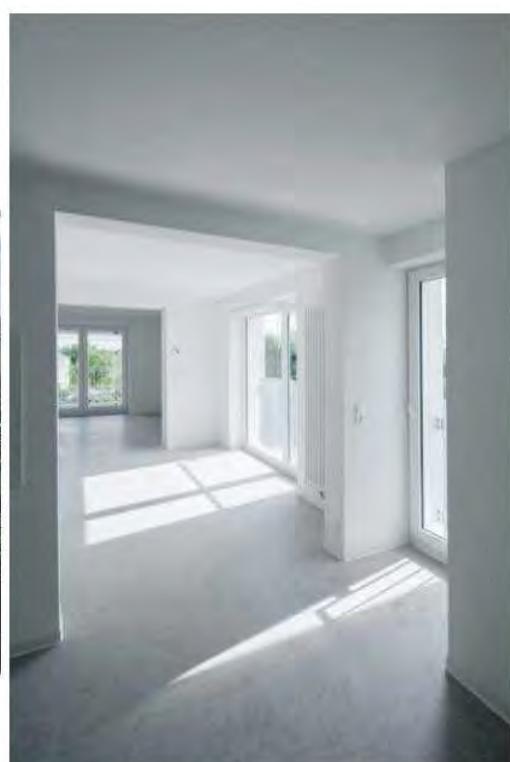
**Baustein 3: Typologie**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 46

**Baustein 3: Typologie**



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 47

## Vorteile für den Nutzer

- **Erschließung**
  - Barrierefreier Zugang zum Gebäude
  - Aufzugsanlage
- **Innerhalb der Wohnung**
  - Großzügige Bewegungsflächen
  - Hell und freundlich durch raumhohe Fenster
  - Automatische Lüftung durch dezentrale Lüftungsgeräte
  - Elektrisch betriebene Außenjalousien
- **Bäder**
  - Höhenverstellbares WC
  - Bodengleiche Dusche

## Projektdaten

<b>Baujahr:</b>	<b>1957</b>
<b>Wohnungsgröße:</b>	<b>ca. 91 m<sup>2</sup></b>
<b>Anzahl der Wohneinheiten:</b>	<b>10</b>

### Heizenergiebedarf

- vor der Modernisierung: **273 kWh/m<sup>2</sup>a**
- nach der Modernisierung: **11 kWh/m<sup>2</sup>a \***
- zum Vergleich Passivhaus: **15 kWh/m<sup>2</sup>a**

### Jährliche Einsparung

- **Wärme** **234 MWh**
- **CO<sub>2</sub>** **32,6 Tonnen**



\*) gemäß thermodynamischer Simulationsberechnung

© Claudio Pfeifer Berlin

## Ausblick

- **Wissenschaftliches Monitoring**  
Nachweis des Passivhaus-Standards,  
begleitet durch die TU Darmstadt
- **Nutzerakzeptanz**  
Befragung unserer Mieter  
zu Bedienung, Komfort, Zufriedenheit
- **Architektonische Würdigung**  
Auszeichnung im Rahmen des  
Wettbewerbs  
*„Beispielhaftes Bauen 2007 – 2013“*  
durch die Architektenkammer  
Baden-Württemberg/Stadt Mannheim



© Claudio Pfeifer Berlin

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 50



GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 51



**Straßen- bzw. Nordansicht: Lilienthalstraße 232, Mannheim-Schönau**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 52



**Südansicht: Lilienthalstraße 232, Mannheim-Schönau**

GBG - Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH  
Vortrag 18.07.2014 von Dipl.-Ing. M. Henes/M. Schwaller

Folie 53

## Interkulturelle Vernetzung

### Jagoda Marinic

Interkulturelles Zentrum i.G. Heidelberg  
Leitung Geschäftsstelle  
Alte Eppelheimer Str. 50 / Bergheimer Str. 147  
69115 Heidelberg  
Tel. 06221 / 6737 / 160  
Fax. 06221 / 6737 / 154  
E-Mail: [jagoda.marinic@heidelberg.de](mailto:jagoda.marinic@heidelberg.de)



**Stadt Heidelberg**

**IZ i.G.**

**INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.**

**Geschäftsstelle | [www.izig-heidelberg.de](http://www.izig-heidelberg.de)**

## Entstehung

- Ausländer- und Migrationsrat fordert seit 20 Jahren ein Interkulturelles Zentrum
- Heidelberg gründet ein Dezernat für Integration
- Entwicklung eines Kommunalen Integrationsplans (KIP)
- Erneut Forderung nach einem Interkulturellen Zentrum als Zentralisationspunkt für interkulturelle Projekte



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

## Entstehung

### ➤ April 2012 – Juli 2013

- Angesiedelt beim Amt für Chancengleichheit als Management des IZ i.G. und Fachberatung der Migrantenselbstorganisationen (MSOs)
- Projektzeitrahmen 1 Jahr
- Ziel: Entwicklung eines Trägerformats



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

# Heidelberg und Diversity

- Diversity Management vs. Interkultur
- Stadtentwicklungsplan Heidelberg
  - Zielbereich Kultur: Stadt der kulturellen Vielfalt
- Aalborg Charta 1974 – Charta der Europäischen Städte und Gemeinden auf dem Weg zur Zukunftsbeständigkeit



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

## Diversity Management vs. Interkultur

- Unternehmen → **Diversity Management**
- Kulturpolitik → **Interkultur**
- Gemeinsame Zielsetzung
  - Kulturelle Differenzen gewinnbringend organisieren



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

„Die Stadtentwicklung beeinflußt die Möglichkeit des Zusammenlebens, kann sie fördern oder behindern. Stadt als Ort, wo Menschen auf engem Raum existieren, kann so organisiert werden, daß dieses Zusammenleben eine Serie von Anregung, von Kontakten, gegenseitiger Unterstützung und Bereicherung wird“. (STEP 2010, S. 28)



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

## Interkulturelles Zentrum i.G. und Diversity

- Strategische Ziele des IZ i.G. sind analog zu den Stadtentwicklungskonzepten Heidelbergs
- Gründungsprozess als Chance Synergien zwischen Stadtverwaltung und Stadtgesellschaft zu nutzen
- Selbsverpflichtung zur Diversity Management



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

### Präambel

Heidelberg strebt eine Entwicklung an, die auch in Zukunft unter Bewahrung seiner unverwechselbaren Eigenart gleichermaßen sozial verantwortlich, umweltverträglich und wirtschaftlich erfolgreich ist. Es orientiert sich dabei am Ziel der regionalen und globalen Verantwortung im Sinne der Charta von Aalborg. Die Leitziele des Stadtentwicklungskonzeptes aus dem Jahre 1974 dienen dabei als Grundlage.

Die Ziele stehen gleichwertig nebeneinander. Sie sind Ziele und Voraussetzung in einem. Die Stadt Heidelberg will damit eine nachhaltige Entwicklung einleiten. Dies setzt voraus, daß

- die finanzielle Handlungsfähigkeit des städtischen Haushaltes gewahrt bleibt,
- in einer offenen Diskussions- und Dialogkultur sich die Bürgerschaft aktiv am politischen Geschehen in unserer Stadt beteiligt,
- die Chancen einer selbstbestimmten vielfältigen Lebensführung, soweit sie sozial verantwortlich und ökologisch verträglich ist, für alle Bürgerinnen und Bürger verbessert werden,
- die Beanspruchung der natürlichen Ressourcen vermindert wird.

STEF 2010, S.29



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

## VERNETZUNGSKONTEXTE



## Ziele des IZ i.G.

- Entwicklung eines tragfähigen Konzeptes
- Entwicklung eines Trägerformats
- Akquise von Drittmitteln
- Projektrealisierung
- Teilnahme am IBA Projektaufruf
- Netzwerkaufbau MSOs



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

## Chancen für die Stadtverwaltung

- Stadtentwicklungs-politische Ziele im Hinblick auf Diversity werden gesteuert
- Interkulturelle Öffnung modellhaft eingeführt
- Kompetenzen für interkulturelle Beratung stadtintern ohne teure Zukäufe
- niedrigschwelliger Zugang für Akteure



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

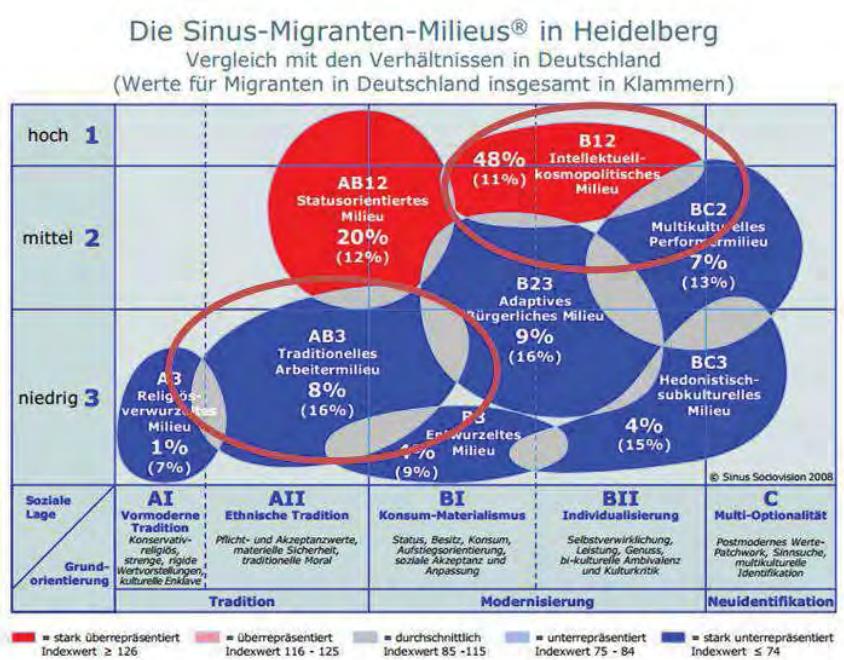
## **Chancen für die Stadtgesellschaft**

- Stadt schafft gezielt Klima der Toleranz
  - Interkultureller Austausch wird institutionalisiert: politische Repräsentation
  - Sicherung von qualitätsvollem Angebot
  - Besonderheiten Heidelbergs wird Rechnung getragen
  - Starker Partner im Rhein-Neckar-Kreis

Stadt  
Heidelberg

IZ i.G.

## INTERKULTURELLES ZENTRUM i.G.



Stadt  
Heidelberg

The logo consists of the letters 'IZ' and 'i.G.' in a bold, sans-serif font, enclosed within a circular border. A vertical line separates the 'I' from the 'Z' on the left, and a horizontal line separates the 'i' from the 'G' on the right.

## INTERKULTURELLES ZENTRUM i.G.

## Projektbeispiele und Erfolge

### Bund

Seit Oktober 2013

- Vielfalt – Hier und Jetzt! gefördert durch das BAMF und Stadt Heidelberg

Drittmittel 150 000 Euro | 3 Jahre



INTERKULTURELLES  
ZENTRUM i.G.

### VIELFALT – HIER UND JETZT!

#### Antrag

auf Fördermittel für Projekte zur gesellschaftlichen und sozialen Integration  
im Förderjahr 2013



Projektrträger: Stadt Heidelberg, Amt für Chancengleichheit, Interkulturelles Zentrum i.G.

Easy-Dateibezeichnung: E\_1ayrmzuF

Stadt  
Heidelberg

gefördert von:



Holifest 2014



Eröffnung des Interkulturellen Zentrums Heidelberg im Juli 2012



StadtHeidelberg 75 videos



INTERKULTURELLES  
 ZENTRUM i.G.

979 views

**Vielfalt unternehmen!**  
 2. Deutscher Diversity-Tag | 3. Juni 2014

**Wir sind dabei!**

**„Was heißt hier Migrationshintergrund?“**

**3. Juni 2014 | Diversity Day**  
 im Landfriedkomplex

Unter Schirmherrschaft von Theresia Bauer, Ministerin für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg

**Workshops ab 15 Uhr**  
 Um Voranmeldung wird unter [izig@heidelberg.de](mailto:izig@heidelberg.de) gebeten.

**Hoffest ab 18 Uhr**

## Ziele und Ausblick 2014

- Kandidatenstatus bei der IBA
- Ausbau des Kesselhauses im Landfriedkomplex als International Welcome Center (IWC)
- International Center & Welcome Center



INTERKULTURELLES  
 ZENTRUM i.G.

## Workshop 1 „TURCAN“ türkische Senioren und kultursensible Pflege

Herr Hans-Michael Augenstein, Koordinator und Planer der Altenhilfe / Behindertenhilfe in Pforzheim, berichtet über die Vorgeschichte zu TURCAN.

Er wurde von Herrn Mustafa Can Cetin darauf angesprochen, dass dieser für seine schon sehr betagten Eltern eine Tagespflege oder eine Seniorenguppe suchte.

Ergebnis dieses Vorgesprächs war die Gründung einer neuen Seniorenguppe, TURCAN, im Familienzentrum Ost der AWO Nordschwarzwald im Januar 2014, geleitet durch Herrn Cetin.



Herr Cetin holte sich zu Beginn Fachinformationen direkt von Herrn Augenstein. Durch Lesen von Fachliteratur und das Hospitieren bei einer gelernten Altenpflegerin, speziell zu dem Angebot von Aktivierungsmöglichkeiten, erlangte Herr Cetin weitere Qualifikationen.

Herr Augenstein und Herr Cetin stehen weiterhin in ständigem Informationsaustausch.

Im Durchschnitt kommen zu dem wöchentlichen Angebot 12 Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Während zu Beginn mehr Männer anwesend waren, überwiegt inzwischen der Anteil an Frauen. Ein Drittel der Besucherinnen und Besucher wohnt direkt in der näheren Umgebung, zwei Drittel stammen aus anderen Stadtteilen.



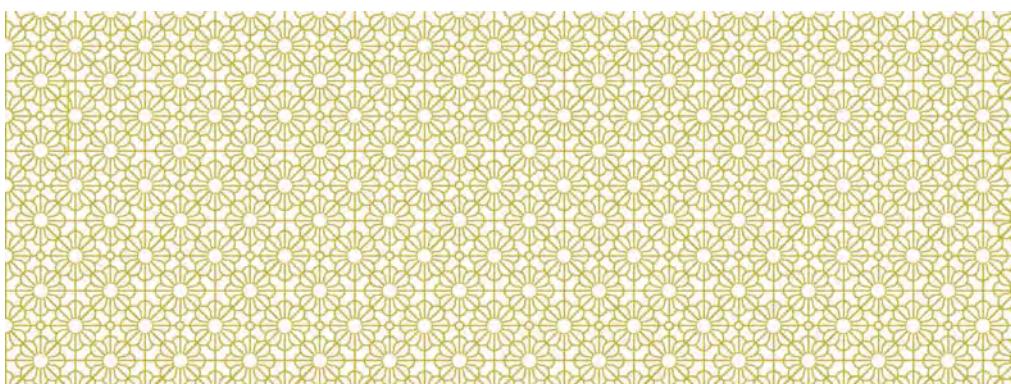


TURCAN beginnt mit einem gemeinsamen Frühstück, bei dem ein reger Gedanken-austausch stattfindet. Es folgt eine allgemeine Information über wichtige Ereignisse anhand einer Tageszeitung.

In der Aktivierungsphase werden unterschiedliche Angebote gemacht, wie zum Beispiel: Spiele, Gymnastik, türkische Lieder und Gedichte oder ein kreatives Angebot. In regelmäßigen Abständen werden Referenten zu unterschiedlichen Themen eingeladen: Pflegemöglichkeiten, Pflegestufen, Erkrankungen wie Diabetes oder psychische Erkrankungen etc.

Der geplante Ausflug konnte auf Grund des schlechten Wetters leider nicht stattfinden, wird aber zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt.

Inzwischen ist aus den Teilnehmerinnen und Teilnehmern von TURCAN eine zusammengehörende Gruppe entstanden, die es immer sehr bedauert, wenn das Angebot ausfallen muss.



 **Kultursensible  
ALtenpflege**

Ein Projekt der Türkischen  
Gemeinde in Baden-  
Württemberg e.V.

## DER VEREIN

### Vereinsgeschichte

- ❖ Mitglied der Türkischen Gemeinde in Deutschland e.V.
- ❖ gegründet vor ca. 17 Jahren
- ❖ Interessenvertretung der Migranten in Baden-Württemberg/Deutschland
- ❖ Mehrere Projekte zur Qualifizierung und Partizipation von Migranten
- ❖ Aktive Arbeit gegen Diskriminierung
- ❖ Inhaberin von mehreren Auszeichnungen
- ❖ Mehr finden Sie auf [www.tgbw.de](http://www.tgbw.de)

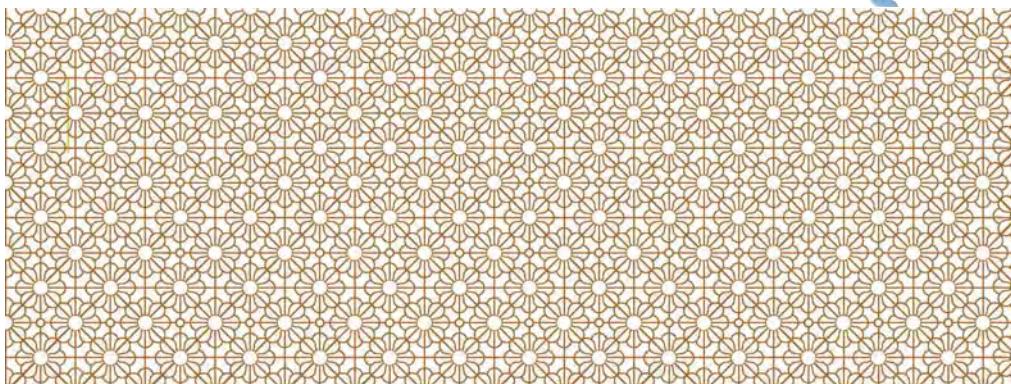
## DAS PROJEKT

### Projektinhalte

- ❖ Ansprache und Beratung von Migrantinnen und Migranten über Ausbildungsmöglichkeiten in der Altenpflege
- ❖ Finden von qualifizierten Personen für die Berufe der Altenpflege
- ❖ Vorbereitung durch Sprachkurse, EDV-Kurse, Bewerbungstraining und Persönlichkeitsentwicklung
- ❖ Vermittlung in eine passende Ausbildung im Altenpflegebereich
- ❖ Betreuung und Begleitung während der Ausbildung

## EINE KLEINE ÜBERSICHT...

- ❖ Migrationsgeschichte
- ❖ Kultursensible Altenpflege
- ❖ Die Geschichte von Ali Osman
- ❖ Migrationsspezifische Lebensaspekte
- ❖ Vorschläge für ein kultursensibles Angebot
- ❖ Anforderungen an eine interkulturelle Einrichtung
- ❖ Anforderungen an das interkulturelle Quartier



## MIGRATIONSGESCHICHTE | und ihre Konsequenzen

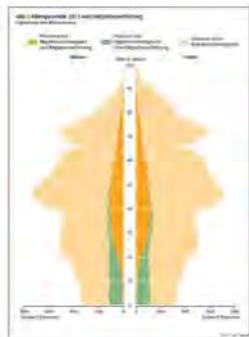
### MIGRATIONSGESCHICHTE

- ❖ 50 Jahre Einwanderungsgeschichte
- ❖ Überwiegend Arbeitsmigranten mit geringem Bildungshintergrund
- ❖ Migranten aus weniger entwickelten Herkunftsländern
- ❖ Anderes Gesundheitsverhalten (Essen, Alkoholkonsum, Rauchen)
- ❖ Arbeitsmigranten nahmen häufiger Tätigkeiten mit erhöhtem Unfall- und Gesundheitsrisiko mit Spät- und/oder Langzeitfolgen auf
- ❖ Gesundheitsvorsorgeverständnis geringer ausgeprägt

### MIGRATIONSGESCHICHTE

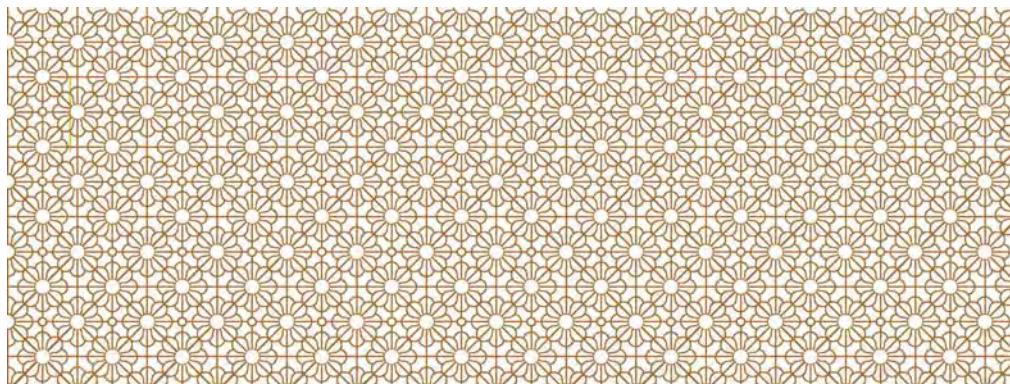
- ❖ Soziale Belastungen durch Trennung von Heimat und Familie, niedrigere soziale Positionen
- ❖ Familien im Wandel, Berufstätigkeit der Frau
- ❖ Rückkehrpläne werden nicht mehr verwirklicht
- ❖ Seit ca. 15 Jahren Beschäftigung mit der Thematik „Pflegebedürftige Migranten“
- ❖ Größte Patientengruppe unter den Migranten sind muslimischen Glaubens
- ❖ Arbeitsmigranten der 1. Generation oft mit chron. Erkrankungen und Multimorbidität

## DATEN, ZAHLEN, FAKTEN



- 2020 steigt Zahl der Ü65 Migranten auf 300.000 in BaWü
- 2012 waren es noch 192.000 pflegebedürftige Migranten in Deutschland
- Derzeit 30.000 offene Stellen im Pflegebereich
- 2030 steigt die Zahl auf 240.000
- Pflegekräfte mit Migrationshintergrund 2010:  
11% in ambulanten Pflegediensten  
15% bis 23% in stationären Einrichtungen

<http://www.bmfsfj.de/SharedDocs/Downloads/DE/2012/06/2012-06-20-02-02/VERSCHIEDENES/17.html> und [www.bmfsfj.de](http://www.bmfsfj.de)



## KULTURSENSIBLE ALTENPFLEGE

Begriffsdefinition

## KULTURSENSIBLE ALTENPFLEGE

"Kultursensible Pflege trägt dazu bei, dass eine pflegebedürftige Person entsprechend ihrer individuellen Werte, kulturellen und religiösen Prägungen und Bedürfnisse leben kann.,, und gepflegt wird.

<http://www.bmfsfj.de/SharedDocs/Downloads/DE/2012/06/2012-06-20-02-02/VERSCHIEDENES/17.html>

## KULTURSENSIBILITÄT

Wissen- Austausch- Gespräch

Kultur: es gibt nicht die eine, sondern viele.

Wichtig ist Sensibilität für:

- ❖ Kontext
- ❖ Konkrete Situation
- ❖ Interaktion
- ❖ Individuelle Biographie

DE CHRISTINE BÖHMIG

## KULTURSENSIBLE ALTENPFLEGE



DE CHRISTINE BÖHMIG

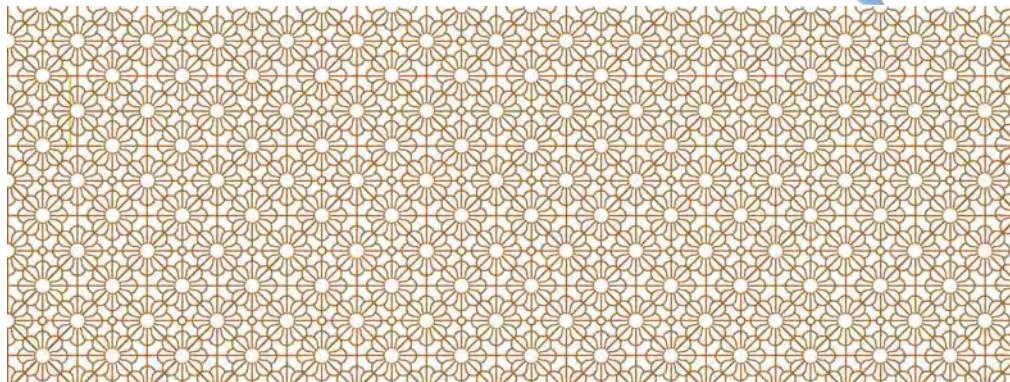
## TRANSKULTURELLE ALTENPFLEGE

Am individuellen Menschen orientiert, der existentielle erkennbare Bedürfnisse hat.

Jeweils für den Kulturreis passend, kulturübergreifend, Pflege über kulturelle Verschiedenheiten hinweg.

Ideelles Prinzip

DE CHRISTINE BÖHMIG

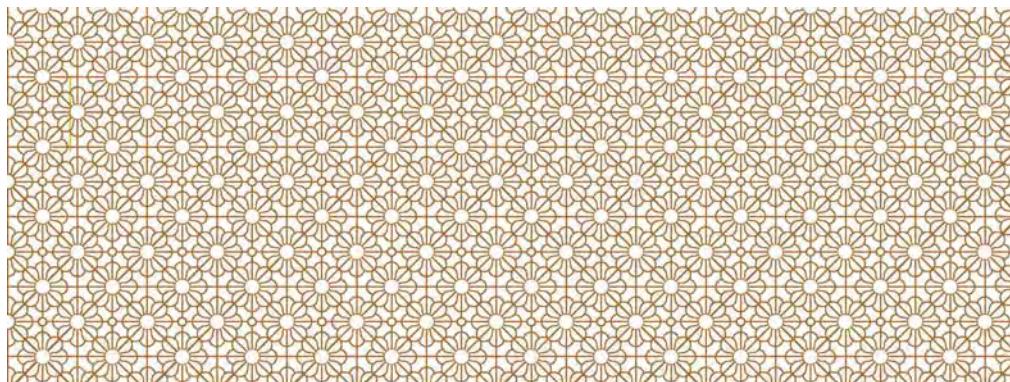


## DIE GESCHICHTE VON ALI OSMAN

Frei erfunden

### DIE GESCHICHTE VON ALI OSMAN

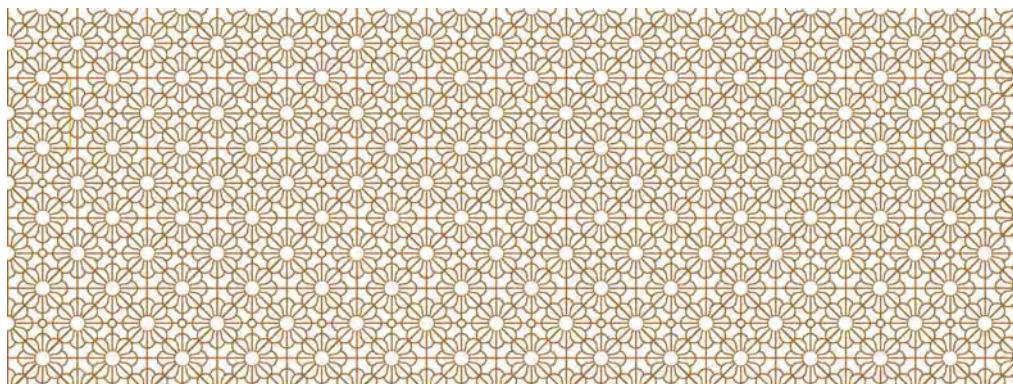
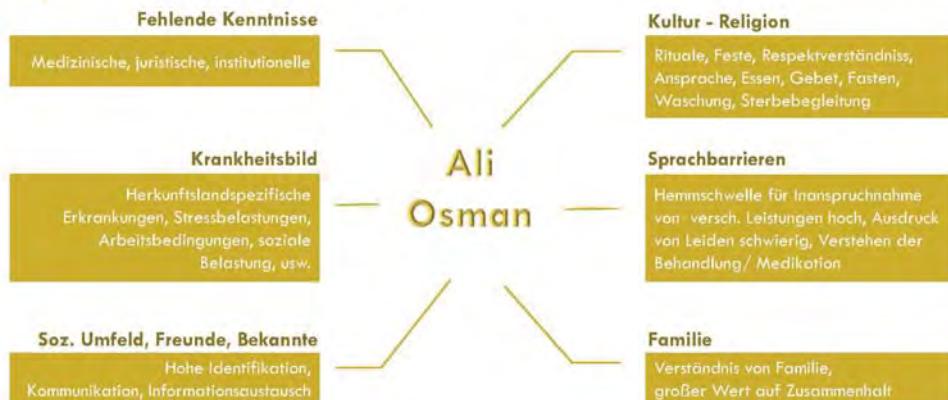
- ❖ A. O. ist 74, in der Türkei geboren und lebt seit 1957 in der Karlsruher Südstadt  
Er war bis 65 als Metallfacharbeiter angestellt
- ❖ A. O. hat Diabetes und klagt über Schmerzen in den Beinen
- ❖ Seine Deutschkenntnisse sind unzureichend. Er braucht Hilfe bei Behördengängen und Arztbesuchen
- ❖ Lebt alleine in einer 2 Zimmerwohnung, seine Frau ist vor 2 Jahren gestorben
- ❖ 3 Kinder sind berufstätig, eigene Familien, leben in Vororten.  
Besuch an Wochenenden und bringen Essen für die Woche
- ❖ A. O. besucht regelmäßig die Moschee, das türk. Kaffeehaus, Kiosk, Bäckerei.  
Trifft dort seine Freunde und Bekannten, tauscht sich aus und erfährt Aktuelles
- ❖ A. O. möchte autark leben, sein gewohntes soziales Umfeld nicht verlassen



## .Migrationsspezifische Lebensaspekte

Am Beispiel von Ali Osman

## MIGRATIONSSPEZIFISCHE LEBENSASPEKTE



## VORSCHLÄGE FÜR EIN KULTURSENSIBLES ANGEBOT

## VORSCHLÄGE / KULTURSENSIBLE ANGEBOTE

### Fehlende Kenntnisse

Medizinisch, juristisch, institutionell

- ❖ Oft ohne anatomisch-physiologische Kenntnisse über den eigenen Körper  
=> Auswirkungen auf das Verständnis von Pflegemaßnahmen und nicht offensichtlichen Erkrankungen (z.B. Diabetes) => Muttersprachl. Beratung in Seniorengruppen, Beratung/Versorgung muttersprachl. Ärzte, Trennung der Geschlechter in der Beratung
- ❖ Zuwanderer über Ihre Rechte im Bereich der Kranken- und Altenpflege bezüglich Leistungen aus der Kranken- u. Pflegeversicherung, aufklären.
- ❖ Niederschwellige Informationskanäle über die Angebote der Altenpflege anbieten. Z.B. in Moscheen, Kulturtreffpunkten, Migrantenorganisationen, Ärzte, Krankenhäuser (hier fehlt oft die Beratung auch für die Familienangehörigen)

## VORSCHLÄGE / KULTURSENSIBLE ANGEBOTE

### Krankheitsbild

Herkunftslandspezifische  
Erkrankungen, Arrestbelastungen,  
Arbeitsbedingungen, soziale  
Belastung, usw.

- ❖ Eingehen auf die migrationsspezifischen Krankheitsbilder
- ❖ Schulung des Pflegepersonals, hingehend auf die migrationsspezifischen Erkrankungen
- ❖ Förderung von Seniorengruppen mit Migrationshintergrund

## VORSCHLÄGE / KULTURSENSIBLE ANGEBOTE

### Soz. Umfeld, Freunde, Bekannte

Hohe Identifikation,  
Kompatibilität, informationstechnisch

- ❖ Miteinbeziehung der unmittelbaren Umgebung/ Nachbarschaft
- ❖ Den Besuch durch Freunde und Nachbarn tolerieren und fördern
- ❖ Ehrenamtliche und hauptamtliche Betreuer aus dem eigenen Kulturkreis und aus dem eigenen Quartier
- ❖ Quartiersbezogener Ansatz bietet hier als Vorstufe und Integration ins Pflegesystem eine gute Lösung
- ❖ Kooperation mit Moscheen, Migrantenorganisationen anstreben

## VORSCHLÄGE / KULTURSENSIBLE ANGEBOTE

### Familie

Verständnis von Familie,  
große Werts auf Zusammenhalt

- ❖ Angehörige über die Notwendigkeit einer Pflegunterstützung beraten
- ❖ Scham über das „Weggeben“ der Eltern ist im Vergleich zur ansässigen Kultur noch höher
- ❖ Das Verständnis von Familie ist nicht nur auf den Verwandtsgrad erster Linie beschränkt

## VORSCHLÄGE / KULTURSENSIBLE ANGEBOTE

### Sprachbarrieren

Hemmenschwelle für Inanspruchnahme von versch. Leistungen hoch; Ausdruck von Leidern schwierig; Versiehen der Behandlung / Medikation

- ❖ Zugangsbarrieren und mögl. Zugangspunkte für Migranten identifizieren
- ❖ Dolmetschernetzwerke aufbauen
- ❖ Kulturvielfältiges Pflegepersonal vermehrt einstellen und fördern

## VORSCHLÄGE / KULTURSENSIBLE ANGEBOTE

### Kultur + Religion

Rituale, Feste, Respektverständnis, Ansprache, Essen, Gebet, Feste, Waschung, Sterbensorge

- ❖ Rituale (z.B. türk. Tee, Tavla) kennenlernen und respektieren
- ❖ Feste (z.B. Zuckerfest und Opferfest) mitfeiern
- ❖ Respektvolle Ansprache/Umgang mit Älteren in der türk./musl. Community hohen Stellenwert
- ❖ Ansprache mit Onkel, Tante ist in vielen musl. Kulturen üblich
- ❖ Das fünfmalige Beten bei Sonnenaufgang, Mittag, Nachmittag, Abend und Nacht  
 => Waschung vor jedem Gebet, Gebetsrichtung, Hilfe beim Verrichten
- ❖ und das Fasten gehören zu den 5 Säulen des Islam und sind sehr wichtig gerade im Alter
- ❖ Besonders beim Essen wird auf Halal الحلال und Haram حرام sehr geachtet

## HELAL-UND HARAM

Das Erlaubte ‚Halal‘ – und das Verbotene ‚Haram‘

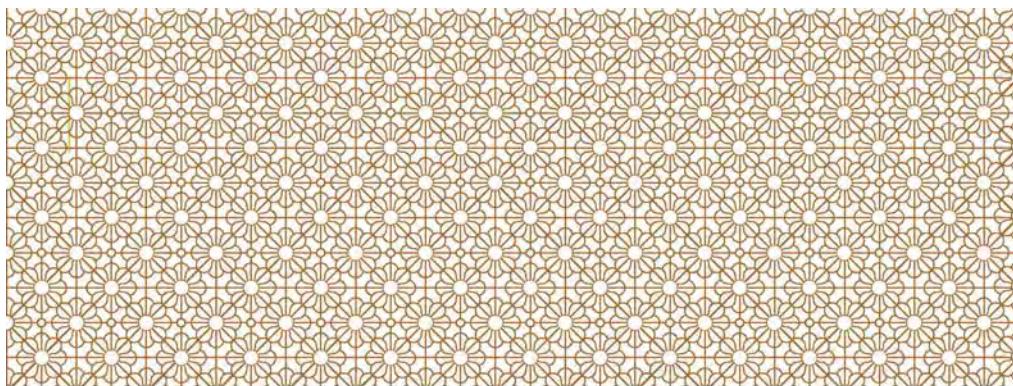
- ❖ Alles was nicht Haram und Makruh ist, ist Halal
- ❖ Haram umfasst ebenso die „Zehn Gebote“, wie z.B. auch:
- ❖ Alkohol, Schweinefleisch, nicht geschächtetes Fleisch, Zinsen und alles Handeln was dem Menschen selbst (Glaube, Gesundheit, ect.) und seinem Umfeld schaden könnte
- ❖ Wichtigste Auswirkung auf die Pflege ist dabei der Gender Aspekt und der Verzehr von nicht geschächtetem Fleisch, Schweinefleisch und Alkohol
- ❖ Ein Muss: Separate Zubereitung von Speisen nach muslimischen Erfordernissen

## VORSCHLÄGE / KULTURSENSIBLE ANGEBOTE

### Kultur - Religion

Rituale, Feste, Respektverständnis,  
Ansprüche, Essen, Gebet, Feste  
Washung, Sterbegleitung

- ❖ die rituelle Washung muss mit fließendem Wasser, vor jedem Gebet und nach jedem Toilettengang so wie nach dem Tod geschehen
- ❖ für das Gebet gibt es Ausnahmen
- ❖ Pflegepersonal hierfür ausreichend schulen und vorbereiten [www.kultursensiblepflege.de](http://www.kultursensiblepflege.de)
- ❖ Jenseitsvorstellung, Sterbegleitung, rituelle Washung nach dem Tod durch Angehörige, geeignete Räume, Trauer, schnelle Bestattung, Bestattung im Heimatland



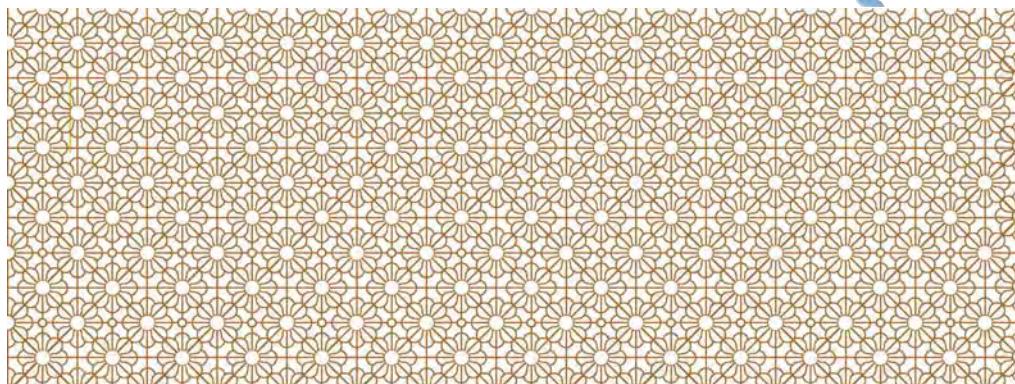
## INTERKULTURELLE EINRICHTUNG

Anforderungen an eine  
interkulturelle Pflegeeinrichtung

## INTERKULTURELLE PFLEGEINRICHTUNG



- ❖ Interkulturell aufgestelltes Pflegepersonal
- ❖ Verzicht auf christliche Symbole
- ❖ Gebetsmöglichkeit nach Osten bieten (Bilder, Spiegel), separater Raum
- ❖ Waschplatz (erhöhte Ausrutschgefahr)
- ❖ Erinnerung an Gebetszeiten, Gebetskalender
- ❖ Aufenthaltsräume mit anatolischen, orientalischen Elementen
- ❖ Separate Essenszubereitung, separate Küche
- ❖ Beispiele z.B. in Frankfurt <http://www.ardmediathek.de/hr-fernsehen/horizonte/tuerkisch-fuer-senioren?documentId=18642862>



## ANFORDERUNGEN AN DAS QUARTIER

Als Einstieg und Alternative

### ANFORDERUNGEN / DAS INTERKULTURELLE QUARTIER

- ❖ Seniorengruppen
- ❖ Moscheen
- ❖ Kaffeehäuser
- ❖ Geschäfte des täglichen Bedarfs
- ❖ muttersprachliche Pflegedienste / Ärzte / Dolmetscher
- ❖ Ehrenamtliche Mitarbeiter
- ❖ Zusammenarbeit mit Migrantenorganisationen
- ❖ Integration von Migrantenorganisationen in die Stadtentwicklung
- ❖ Bielefelder Modell der BGW speziell für Migranten  
<http://www.bgw-bielefeld.de/bielefelder-modell/rostocker-strasse.html>



## Workshop 2 Barrierefreies Bauen / Wohngemeinschaft für Ältere



Im Workshop wurde von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Erfahrungen der „Mannheimer Jungen Alten, MaJunA e.V.“ von ihren ersten Kontakten unter einander bis zum Bezug des ersten Hauses und der Weiterentwicklung bis heute hinterfragt.

Die Ergebnisse der intensiven Gespräche kann in folgenden Punkten zusammen gefasst werden:

- Der langjährige Vorlauf seit dem Aufruf zur Gründung einer Hausgemeinschaft war wichtig, da sich nur dadurch die Gruppe finden und zusammen wachsen konnte!
- Ein Haus muss als Ganzes angemietet werden. Nur so kann die Hausgemeinschaft entstehen.
- Die Vereinsgründung war erforderlich um mehr Gehör bei den Partnern zu finden!
- Interne Regeln im Haus über die Rücksichtnahmen und Hilfsangebote erleichtern das Zusammenleben und regeln dies in einfacher Weise!
- Die gemeinsamen Angebote zur Freizeitgestaltung sollen immer auch Dritte ansprechen. So findet ein reger Austausch auch mit der Nachbarschaft statt.
- Die GBG würde jederzeit ein weiteres Projekt unterstützen.



- Ein Gemeinschaftsraum sollte auf mindestens rd. 20 Mietparteien umgelegt werden können. Er wird ansonsten für die Hausgemeinschaft unbezahlbar.
- Das Projekt funktioniert bei einer Kaltmiete von 8,50 e/m<sup>2</sup>.



## MaJunA e. V. Mannheimer Junge Alte

### Wer sind wir?

MaJunA (Mannheimer Junge Alte) ist ein eingetragener gemeinnütziger Verein. Unser Ziel ist die Förderung und Umsetzung des gemeinschaftlichen und selbstbestimmten Wohnens.

### Was wollen wir?

- Eine Wohnform verwirklichen, in der die Balance zwischen Individualität und gemeinschaftlichem Leben möglich ist
- Unter einem Dach in der auf die persönliche Lebenssituation abgestimmten, eigenen Wohnung so lange wie möglich selbstständig leben
- durch vielseitige Aktivitäten innerhalb der Wohngruppe und Öffnung ins Gemeinwesen Kreativität fördern und gemeinsame Interessen wahrnehmen
- Bereitschaft zu Verantwortlichkeit und Selbstbestimmung erhalten
- In Alltags-, Krankheits- und Krisensituationen einander helfen.

### Wo treffen wir uns?

Im Gemeinschaftsraum des MaJunA - Hauses in der Mainstraße 34/3 (Neckarstadt-Ost), 68167 Mannheim



### Kontakt:

Ingrid Kunz-Albrecht  
Tel: 0621 41 48 45

Maike Schatz,  
Tel: 0621 307 49 21 0

### eMail:

wohnen@majuna-mannheim.de

### Bankverbindung / Spendenkonto:

Sparkasse Rhein-Neckar Nord  
Konto: 384 537 77  
BLZ: 670 505 05  
BIC: MANSDE66XXX  
IBAN: DE 88 6705 0505 0038 4537 77



Gemeinschaftlich Leben und Wohnen  
[www.majuna-mannheim.de](http://www.majuna-mannheim.de)



### Das MaJunA Haus

Mannheim - Neckarstadt-Ost, Mainstr. 34

Die Größe der 29 Appartements mit ca. 40, 60 oder 80 qm sind barrierearm und für junge und ältere Menschen konzipiert.

Der große Gemeinschaftsraum wird für unterschiedliche Gelegenheiten genutzt.

Vom Frühstück im kleinen Kreis bis zur großen Geburtstagsfeier.

- Gymnastik
- Yoga
- Französisch
- Lachyoga
- Erzählcafé
- Teestunde
- Literaturkreis „Spätleser“
- Philosophie- Gesprächsrunde

### Ihre Ansprechpartner für Mainstraße:

Ingrid Kunz-Albrecht,  
Tel: 0621 41 48 45

Maile Schatz,  
Tel: 0621 307 49 21 0

### MaJunA Projekt in Schönaу

Ein weiteres MaJunA Haus entsteht in Schönaу-Mitte im Karlsbergerweg 15. Geplant sind 18 Wohnungen von 43 - 58 qm.

Langjährige praktische Erfahrungen mit gemeinschaftlichem Wohnen fließen in dieses Projekt ein.

Die künftigen Bewohner des zweiten MaJunA Hauses haben bereits jetzt gute Kontakte zu Ihrem Umfeld, zum Beispiel zum Netzwerk Senioren Schönaу.

Die Gruppe Schönaу trifft sich jeden 3. Montag im Monat um 18:30 Uhr im Gemeinschaftsraum des MaJunA-Hauses in der Mainstr. 34/3, 68167 Mannheim

### Ihre Ansprechpartner für Schönaу:

Heribert Knörzer,  
Tel: 0621 32 85 92 22

Ingrid Kunz-Albrecht,  
Tel: 0621 41 48 45



### MaJunA Projekt auf Turley

Auf dem Turley Konversionsgelände in Mannheim Neckarstadt-Ost beabsichtigt MaJunA das dritte Wohnprojekt zu realisieren.

Geplant ist ein Punkthaus als Neubau mit Wohnungsgrößen von ca. 45 - 65 qm zur Miete oder als Eigentum.

Eine Vernetzung mit weiteren Gruppen für gemeinschaftliches Wohnen auf dem Turleygelände besteht bereits.

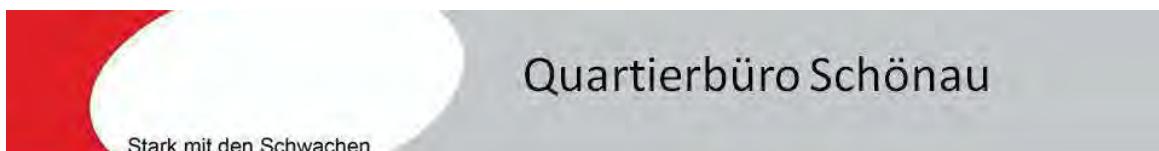
Die Projektgruppe trifft sich jeden 4. Montag im Monat um 18:30 Uhr, ebenfalls im Gemeinschaftsraum des MaJunA-Hauses in der Mainstr. 34/3, 68167 Mannheim

### Ihre Ansprechpartner für Turley:

Peter Kuhn,  
email: [kuhn\\_peter@t-online.de](mailto:kuhn_peter@t-online.de)

Ingeborg Manecke,  
email: [ingeborg@coles.de](mailto:ingeborg@coles.de)

**Workshop 3**  
**Gemeinsam gegen Einsamkeit / Seniorennetzwerk Schöna**



**Herzlich Willkommen zum  
Workshop 3**

**„Gemeinsam gegen Einsamkeit“  
Seniorennetzwerk Schöna**



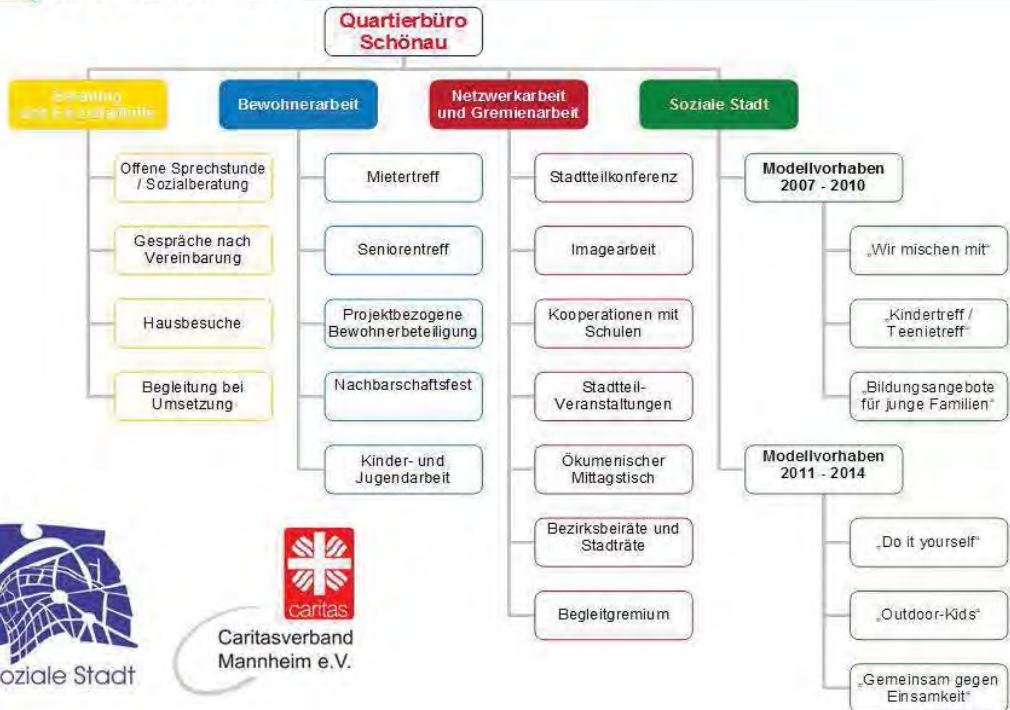
Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schöna-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.

## Quartierbüro Schöna

Stark mit den Schwachen



## Quartierbüro Schöna

Stark mit den Schwachen

### Modellvorhaben „Soziale Stadt“ Schöna-Mitte

Förderperiode  
2007 – 2010

- Beratungs- und Bildungsangebote
- Kindertreff/Teenietreff
- Wir mischen mit

Förderperiode  
2011 – 2014

- Outdoor-Kids
- Do it yourself
- Gemeinsam gegen Einsamkeit



Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt – Stadtsanierungsgebiet Schöna-Mitte



Caritasverband Mannheim e.V.

## Quartierbüro Schöna

Stark mit den Schwachen

### Projekt „Outdoor-Kids“

Stadtkinder in der Natur

**Zielgruppe:** Kinder und Jugendliche

#### **Ziele:**

- Anlage und Pflege eines Stadtteilgartens
- Naturnahe Gestaltung kleinerer Flächen im Wohnumfeld
- Kennenlernen von Naturerlebnisräumen in Wohnortnähe sowie außerhalb des Stadtteils



Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schöna-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.

## Quartierbüro Schöna

Stark mit den Schwachen

### Projekt „Do it yourself“

Ernährung, Gesundheit und Bekleidung für den kleinen Geldbeutel

#### **Zielgruppe:**

- Junge Familien und Alleinerziehende im Stadtteil Schöna

#### **Ziele:**

- Vermittlung von hauswirtschaftlichen Grundkenntnissen
- Günstiges Einkaufen und gesundes Kochen
- Ausbessern, Ändern und Anfertigen von Bekleidung
- Schuldenprävention durch wirtschaftliche Haushaltsführung



Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schöna-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.



Stark mit den Schwachen

## Quartierbüro Schöna

### Projekt „Gemeinsam gegen Einsamkeit“

Unterstützung, Beratung und Betreuung von Senioren

#### Zielgruppe:

- Seniorinnen und Senioren im Stadtteil Schöna

#### Ziele:

- Einbindung allein lebender Senioren in kontaktfördernde Angebote
- Verbesserung der Versorgung der Senioren mit erforderlichen Hilfen zur besseren Bewältigung des Alltags
- Sensibilisierung von Bewohnern und Institutionen im Stadtteil



Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schöna-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.

### Projekt „Gemeinsam gegen Einsamkeit“

Unterstützung, Beratung und Betreuung von Senioren

#### Inhalte:

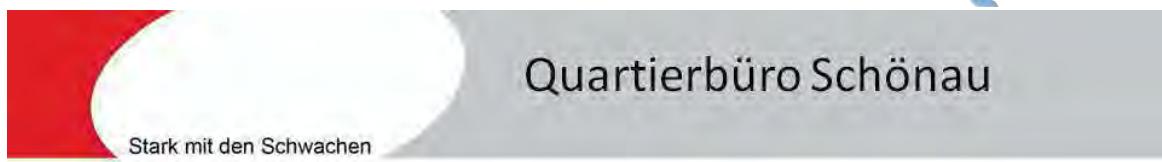
- Aufsuchende Hilfen (Hausbesuche)
- Ehrenamtlichen-Netzwerke aufbauen
- Senioreninformationsbroschüre
- Aufbau von Begegnungsmöglichkeiten (Seniorentreff)
- Informations- und Sensibilisierungsveranstaltungen



Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schöna-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.



## Quartierbüro Schönaus

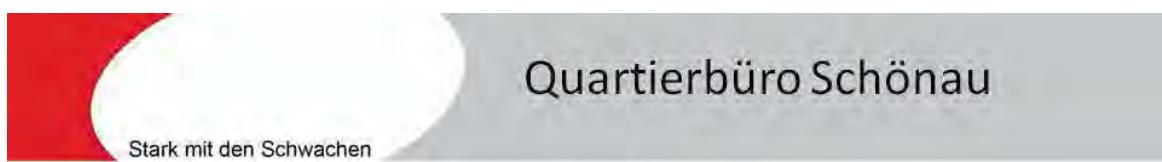
Aus diesem Projekt heraus ist das **Netzwerk Senioren Schönaus** entstanden, in dem sich im März 2013 unterschiedliche Einrichtungen und Stadtteilakteure zusammengeschlossen haben. Derzeit hat das Netzwerk 13 Mitglieder.



Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schönaus-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.



## Quartierbüro Schönaus

### Das Netzwerk hat zum **Ziel**:

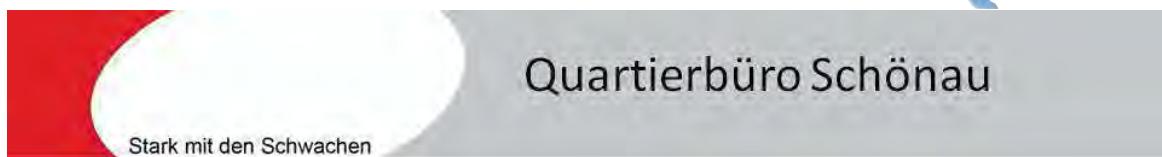
- den Informationsfluss zwischen den Stadtteilakteuren zu verbessern,
- bestehende Angebote für Senioren im Stadtteil bekannt zu machen
- Senioren und deren Familien besser zu erreichen
- die Entwicklung bedarfsgerechter Angebote zu fördern
- zu einer Image-Verbesserung des Stadtteils beizutragen.



Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schönaus-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.



## Quartierbüro Schönaу

In regelmäßigen Treffen werden im Netzwerk  
**Veranstaltungstermine** zusammengetragen und  
gemeinsame **Aktionen** geplant.



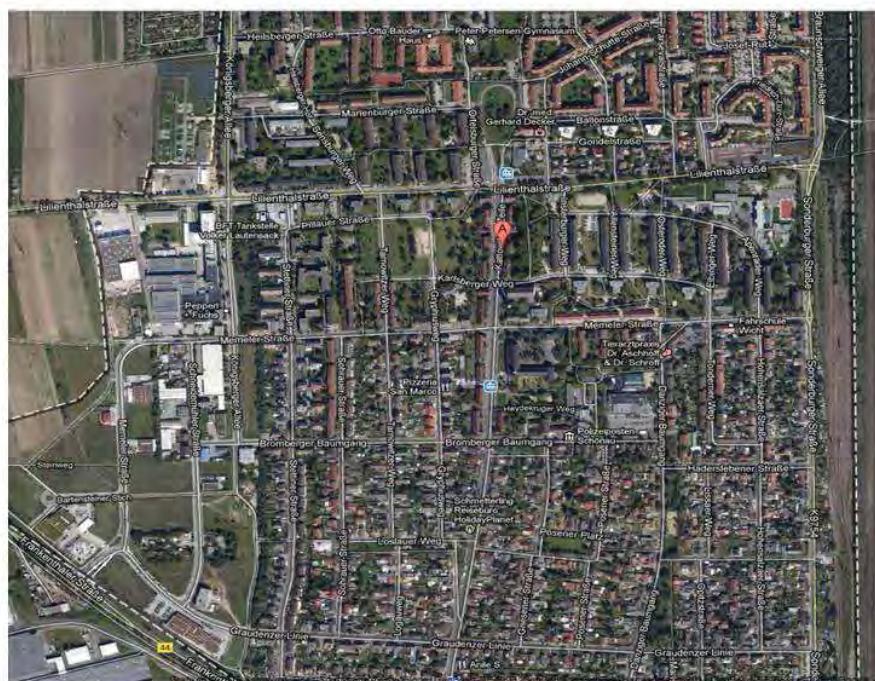
Modellvorhaben im Rahmen des Bund-Länder-Programms Soziale Stadt –  
Stadtanierungsgebiet Schönaу-Mitte



Caritasverband  
Mannheim e.V.



..es tut sich was im Stadtteil..



### Rundgang Wohnhaus Karlsberger Weg



**Rundgang Platzanlagen, Scaterpark**



**Musikalische Umrahmung (F)Altenrock**



**Teilnehmer:**

11. Netzwerktreffen, 18.07.2014, Siedlerheim Schönau, Mannheim

**Teilnehmende, 11. Netzwerktreffen, 18. Juli 2014, Mannheim**

**Ackermann, Jörg**, Stadt Mannheim, Fachbereich Stadtplanung,  
[Joerg.ackermann@mannheim.de](mailto:Joerg.ackermann@mannheim.de), 0621 – 293-7904

**Armingeon, Martin**, QM Soziale Stadt, Ludwigshafen, [martin.armingeon@ludwigshafen.de](mailto:martin.armingeon@ludwigshafen.de)

**Back, Clemens**, K.I.O.S.K. e.V., [stadtteilarbeit@rieselfeld.org](mailto:stadtteilarbeit@rieselfeld.org), Freiburg

**Baumgärtner, Esther**, Mannheimer Quartiersmanagement, [e.baumgaertner@ma-unterstadt.de](mailto:e.baumgaertner@ma-unterstadt.de),

**Becker, Simone**, Stadt Mannheim, Sozialplanung, [simone.becker@mannheim.de](mailto:simone.becker@mannheim.de)

**Becker, Katharina**, GWA Kehl-Kreuzmatt, Kehl, [gwa-kreuzmatt@stadt-kehl.de](mailto:gwa-kreuzmatt@stadt-kehl.de)

**Bender, Angelika**, AWO, Mannheim, [a.bender@awo-mannheim.de](mailto:a.bender@awo-mannheim.de)

**Biermann, Reinhard**, Ehrenamtlichr Kümmerer Landwasser, [reinhard.biermann@hotmail.de](mailto:reinhard.biermann@hotmail.de)

**Bögner, Klemens**, DCV, Referat Soziales und Gesundheit, Freiburg, [carmen.perez@caritas.de](mailto:carmen.perez@caritas.de)

**Borgwardt, Annegret**, Projekt Soziale Stadt, Stadt Ludwigshafen,  
[annegret.borgwardt@ludwigshafen.de](mailto:annegret.borgwardt@ludwigshafen.de)

**Böttcher, Karin-Anne**, Koordinierungsstelle QM, Stadt Freiburg,  
[Karin-Anne.Boettcher@stadt.freiburg.de](mailto:Karin-Anne.Boettcher@stadt.freiburg.de)

**Brandeis, Bettina**, Gesundheitsamt Rhein Neckar, Heidelberg  
[bettina.brandeis@rhein-neckar-kreis.de](mailto:bettina.brandeis@rhein-neckar-kreis.de)

**Briesen, Michele**, Treffpunkt Petershausen, Konstanz, [TreffPetershausen@stadt.konstanz.de](mailto:TreffPetershausen@stadt.konstanz.de)

**Caspary, Maria**, Abteilung für Ältere, Stadt Reutlingen

**Celik, Büsra**, Pädag. Arbeitsgemeinschaft, Mannheim [celikbsra@yahoo.de](mailto:celikbsra@yahoo.de)

**Celik, Türkan**, Casemanagement Mannheim

**Deuerling, Katharina**, ITAS Karlsruhe, [katharinadeuerling@gmail.com](mailto:katharinadeuerling@gmail.com)

**Fabig, Bärbel**, Stadt Heidelberg, [baerbel.fabig@heidelberg.de](mailto:baerbel.fabig@heidelberg.de)

**Ferdinand, Stefanie**, Ltg. Bahnstadttreff Heidelberg, [kontakt@bahnstadttreff.de](mailto:kontakt@bahnstadttreff.de)

**Fries, Sven**, Büro Stadtberatung, Ostfildern, [sven.fries@stadtberatung.info](mailto:sven.fries@stadtberatung.info)

**Gohl, Dieter**, Sanierungsstelle Stadt Bruchsal, [dieter.gohl@bruchsal.de](mailto:dieter.gohl@bruchsal.de)

**Haag, Alina**, GBG- Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH,  
[sozialesmanagement@qbg-mannheim.de](mailto:sozialesmanagement@qbg-mannheim.de)

**Hahn, Joachim**, Amt für Stadtentwicklung Heidelberg, [stadtentwicklung@heidelberg.de](mailto:stadtentwicklung@heidelberg.de)

11. Netzwerktreffen, 18.07.2014, Siedlerheim Schönau, Mannheim

**Hartmann, Patrick**, Altenhilfeplanung, Ludwigshafen, [patrick.hartmann@ludwigshafen.de](mailto:patrick.hartmann@ludwigshafen.de)

**Hildenbrand, Kurt** MGH Waldkirch, [roteshaus@abs.stadt-waldkirch.de](mailto:roteshaus@abs.stadt-waldkirch.de)

**Hoffmann, Monika**, Jugendförderung, Stadt Mannheim, [monika.hoffmann@mannheim.de](mailto:monika.hoffmann@mannheim.de)

**Höhn, Valentin**, Pflegestützpunkt, Stadt Mannheim, [valentin.hoehn@mannheim.de](mailto:valentin.hoehn@mannheim.de)

**Huesmann, Bettina**, Landesgesundheitsamt Stuttgart, [bettina.huesmann@rps.bwl.de](mailto:bettina.huesmann@rps.bwl.de)

**Karl, Cornelia**, Abtl. Für Ältere, Stadt Reutlingen,

**Köhl, Benjamin**, QM Herzogenried, Praktikant, Mannheim  
[gum-herzogenried@diakonie-mannheim.de](mailto:gum-herzogenried@diakonie-mannheim.de)

**Köhl, Christine**, Gesundheitsamt Rhein Neckar, Heidelberg,

**König, Lisa**, GWA Rheinau, DW Mannheim [lisa-koenig@t-online.de](mailto:lisa-koenig@t-online.de)

**Lapp, Michael**, QM Herzogenried Mannheim, [gum-herzogenried@diakonie-mannheim.de](mailto:gum-herzogenried@diakonie-mannheim.de)

**Lehmann, Dieter**, Amt für Soziales, Schwäbisch Gmünd,  
[dieter.lehmann@schwaebisch-gnueнд.de](mailto:dieter.lehmann@schwaebisch-gnueнд.de)

**Mathis, Johann**, Sindelfingen

**Meßmer, Manfred**, Sozialplanung Stadt Freiburg, [manfred.messmer@stadt.freiburg.de](mailto:manfred.messmer@stadt.freiburg.de)

**Mohn, Wolfgang**, Komp. Zentr. Sozialpolitik, CV Diozöse Rottenburg-Stuttgart, Stuttgart,  
[mohn@caritas-dicvrs.de](mailto:mohn@caritas-dicvrs.de)

**Mörke, Stefan**, GBG- Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH,  
[sozialesmanagement@gbg-mannheim.de](mailto:sozialesmanagement@gbg-mannheim.de)

**Nakao, Christiane**, Pflegedienst Pasodi, Quartiersarbeit, Stuttgart, [nakao@pasodi.de](mailto:nakao@pasodi.de)

**Nowicky, Karsten**, GBG- Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH,  
[sozialesmanagement@gbg-mannheim.de](mailto:sozialesmanagement@gbg-mannheim.de)

**Peter, Noemi**, Abtl. Für Ältere, Stadt Reutlingen,

**Pfeiffer, Heike**, Treffpunkt Petershausen, Konstanz, [TreffPetershausen@stadt.konstanz.de](mailto:TreffPetershausen@stadt.konstanz.de)

**Preißler, Claus**, Beauftragter f. Integration u. Migration, Stadt Mannheim,  
[Claus.Preissler@mannheim.de](mailto:Claus.Preissler@mannheim.de)

**Safferling, Andrea**, Stadträtin, Stadt Mannheim , Rathaus E 5

**Reich, Sabine**, MGH, Paritätischer, Mannheim, [reich@paritaet-ma.de](mailto:reich@paritaet-ma.de)

**Saurer, Roland**, Landesarmutskonferenz, [saurerroland@gmail.com](mailto:saurerroland@gmail.com)

**Schäfer, Andreas**, Stadt Ludwigshafen, [andreas.schaefer@ludwigshafen.de](mailto:andreas.schaefer@ludwigshafen.de)

11. Netzwerktreffen, 18.07.2014, Siedlerheim Schöna, Mannheim

**Schall, Manfred**, DW Würtemberg, Stuttgart, [schall.m@diakonie-wuerttemberg.de](mailto:schall.m@diakonie-wuerttemberg.de)

**Schewerda, Anna**, Landesbüro für altengerechte Quartiere, [anna.schewerda@ag-nw.de](mailto:anna.schewerda@ag-nw.de)

**Schmidt, Günther**, SAK Arbeit GmbH, Rheinfelden, [g.schmidt@sak-rheinfeldern.de](mailto:g.schmidt@sak-rheinfeldern.de)

**Schmidt-Rohr, Jörg**, Verein zur beruflichen Integration, Heidelberg, [kontakt@vbi-heidelberg.de](mailto:kontakt@vbi-heidelberg.de)

**Sigel, Margit**, Wohnstätten Sindelfingen,

**Sioutis, Konstantinos**, GWA Rheinau, DW Mannheim, [sioutis@diakonie-mannheim.de](mailto:sioutis@diakonie-mannheim.de)

**Sofuo glu, Göky**, Vorstand türkische Gemeinde Baden-Württemberg e.V., [info@tgbw.de](mailto:info@tgbw.de)

**Steinel, Beate**, TES e.V., Heidelberg, [beate.steinel@web.de](mailto:beate.steinel@web.de)

**Stickl, Matthias**, GWA, Stadt Rastatt,

**Tanriver, Nuran**, Casemanagement Mannheim

**Tartomasi, Christine**, SAK Arbeit GmbH Rheinfelden, [c.tartomasi@sak-rheinfeldern.de](mailto:c.tartomasi@sak-rheinfeldern.de)

**Trost, Ursula**, Stadt Ludwigshafen, [ursula.trost@ludwigshafen.de](mailto:ursula.trost@ludwigshafen.de)

**Veit, Uwe**, Bewohner, Mannheim,

**Vollmer, Corinna**, Förderkreis Soz. Dienste Kehl, [corinna.vollmer@kirchen-kehl.de](mailto:corinna.vollmer@kirchen-kehl.de)

**Wagner, Petra**, Stadtentwicklung und Statistik Stadt Mannheim, [petra.wagner@mannheim.de](mailto:petra.wagner@mannheim.de)

**Walther-Lotz, Brigitte**, AWO Mannheim, [b-walther-lotz@awo-mannheim.de](mailto:b-walther-lotz@awo-mannheim.de)

**Warzok, Justine, Mannheim**, [info@mvz-nierenerkrankungen.de](mailto:info@mvz-nierenerkrankungen.de)

**Wolf, Regina**, Seniorenbüro, Stadt Offenburg

**Yilmaz, Zafer**, Senior Pforzheim

**Zingler, Rainer**, Stadt Mannheim, Fachbereich Stadtplanung, [Rainer.zingler@mannheim.de](mailto:Rainer.zingler@mannheim.de),

11. Netzwerktreffen, 18.07.2014, Siedlerheim Schönau, Mannheim

**Vortragende/Referenten**

**Enkler, Claus**, Ministerium für Integration Baden Württemberg

**Quast, Lothar**, Bürgermeister Stadt Mannheim

**Marinic Jagoda**, Interkulturelles Zentrum i.G., Heidelberg

**Henes, Matthias**, GBG- Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH

**Schwaller, Michael**, GBG- Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH

**Fellmann, Silvia**, GBG- Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH

**Endres Christian**, Quartierbüro Schönau

**Can Cetic, Mustafa**, Turcan Pforzheim

**Augenstein, Michael**, Turcan Pforzheim

**Tali, Tülay**, Kultursensible Altenpflege, Karlsruhe

**Güler, Yasemin**, Kultursensible Altenpflege, Karlsruhe

## Pressenotiz

PM: 11. Netzwerktreffen der Landesarbeitsgemeinschaft soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit am 18. Juli 2014

Am Freitag, 18. Juli 2014 fand in Mannheim das 11. Netzwerktreffen der Landesarbeitsgemeinschaft soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg zum Thema „Integrative Entwicklung und demographischer Wandel – Älter werden im Quartier“ statt. Ein übergeordnetes Ziel der Landesarbeitsgemeinschaft (LAG) soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesen Baden Württemberg e.V. ist die Förderung einer integrierten, nachhaltigen sozialen Stadtentwicklung.

Bei dem diesjährigen Treffen im frisch renovierten Siedlerheim in Mannheim-Schönau, bei dem die Stadt Mannheim nun zum zweiten Mal der Gastgeber gewesen ist, stand neben der interkulturellen Vernetzung von Akteuren der Sozialen Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit zum Thema „Alter“ der barrierearme Umbau von Wohngebäuden im Mittelpunkt.

Bürgermeister Lothar Quast begrüßte alle Teilnehmer und hob hervor, wie wichtig solch ein Netzwerktreffen sei. Er zeigte sich erfreut, dass rd. 100 Teilnehmer in Mannheim zusammengekommen seien, um diese sehr aktuellen Themen zu diskutieren. Seinen besonderen Dank richtete Quast an die Band (F)Altenrock, die den Vormittag musikalisch umrahmten.

Bei seinem Grußwort wies Quast auf den Besuch der Bundesministerin Dr. Barbara Hendricks zur Situation der Zuwanderer aus Südosteuropa in Mannheim in der letzten Woche hin. „Die Ministerin machte bei ihrem Besuch deutlich, dass auch in dem städtebaulichen Erneuerungsprogramm „Soziale Stadt“ der Fokus noch stärker auf den Gesichtspunkt der Integration gelegt werden müsste“, so Dezernent Quast. Claus Enkler, der Vertreter des Ministeriums für Integration des Landes Baden Württemberg, ging in seinem Beitrag auf die interkulturelle Öffnung in Zeiten demographischen Wandels ein. Anschließend erläuterten Matthias Henes und Michael Schwaller detailliert verschiedene Ansätze für einen barrierefreien und damit intergenerationalen Umbau von Häusern der GBG Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft.

Den Vormittag schloss Jagoda Marinic mit einem facettenreichen Vortrag zu der interkulturellen Vernetzung am Beispiel des Interkulturellen Zentrums i. G. in Heidelberg ab.

Am Nachmittag gaben verschiedene Workshops

die Gelegenheit, die unterschiedlichen Ansätze zu diskutieren und eigene Erfahrungen einzubringen. Eine besondere Herausforderung an die integrative Entwicklung im Quartier stellt die demographische Entwicklung in unserer Gesellschaft dar. Sie verlangt nach neuen Ansatzpunkten um dieser Entwicklung gerecht zu werden. Diese Thematik war auch das Thema des ersten Workshops „Türcan“ türkische Senioren und kultursensible Pflege“.

Wie sieht eine altersgerechte Quartiersentwicklung aus? Vor dem Hintergrund einer älter werdenden Gesellschaft sind hier neue Ansatzpunkte für eine Einbindung und die Sicherstellung der gesellschaftlichen Teilhabe der älteren Generationen, insbesondere von älteren Migranten, gefordert. Diese Entwicklung wurde unter anderem in den zwei weiteren Workshops „Barrierefreies Bauen/ Wohngemeinschaft für Ältere“ und „Gemeinsam gegen Einsamkeit/ Seniorennetzwerk Schönau“ diskutiert.

## Beitrittserklärung

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt in den Verein „Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg e.V.“

Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg e.V.  
c/o Stadt Karlsruhe  
Dezernat 6  
z.Hd. Michael Fritz  
Rathaus am Marktplatz  
76124 Karlsruhe  
Tel.: 0721 133-1063  
Fax: 0721 133-1069  
E-Mail: Michael.Fritz@dez6.karlsruhe.de  
[www.lag-sozialestadtentwicklung-bw.de](http://www.lag-sozialestadtentwicklung-bw.de)

**Kontaktdaten:** Institution:

Name, Vorname:

Anschrift:

Telefon:

E-Mail:

**Status:** Ich bin / wir sind:

- Privatperson (Beitrag 20 € pro Jahr)
- Regionales Netzwerk / Arbeitsgemeinschaft ( Beitrag 60 € pro Jahr)
- Juristische Person (Beitrag 100 € pro Jahr)

**Beitrag:** Ich werde / Wir werden den Beitrag für das jeweilige Mitgliedsjahr jährlich bis zum 31. Januar auf das unten genannte Konto der Landesarbeitsgemeinschaft Soziale Stadtentwicklung und Gemeinwesenarbeit Baden-Württemberg überweisen.

**Bankverbindung:** Konto-Nr. 571 036 007 | BLZ 600 907 00 (Südwestbank)

**Ort & Datum:**

**Unterschrift:**